



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»
Факультет экономики и управления
Кафедра «ГМУ»

АННОТАЦИЯ

рабочей программы учебной дисциплины

Б1.ОД.20 Государственная кадровая политика

Направление подготовки бакалавриат **38.03.04 «ГМУ»**

1.	Цель изучения дисциплины - является изучение теории и методологии формирования кадровой политики социально-экономических систем на макро- и микроэкономических уровнях, выявление особенностей и направлений кадровой политики в области человеческих ресурсов, органов государственного управления, хозяйствующих субъектов.				
2.	Место дисциплины в структуре ОПОП ВО бакалавриата Дисциплина «Государственная кадровая политика» относится к обязательной части Блока 1 учебного плана, основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.04 «ГМУ				
3.	Результаты освоения дисциплины (модуля) «Государственная кадровая политика»				
	Код и наименование компетенций		Индикаторы		Дескрипторы
	Общепрофессиональные компетенции (ОПК)				
	ОПК-1. Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности.		ОПК-1.И-2. Соблюдает и применяет в профессиональной деятельности нормы законодательства Российской Федерации и профессиональной служебной этики		Знать требования этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих Умеет использовать и соблюдать в профессиональной деятельности права и обязанности гражданского служащего, ограничения и запреты, требования к служебному поведению Владеть навыками соблюдения норм законодательства РФ в своей профессиональной деятельности
	Профессиональные компетенции (ПК)				
	ПК-4. Способен применять современные кадровые технологии; участвовать в профессиональном развитии государственных и муниципальных служащих.		ПК-4. И-1. Применяет современные кадровые технологии в системе государственного и муниципального управления; использует различные методы воздействия на социальные отношения и социальные процессы в масштабах общества, организации, социальных групп.		Знать методы воздействия на социальные отношения и социальные процессы в масштабах общества, организации, социальных групп.; Уметь применяет современные кадровые технологии в системе государственного и муниципального управления Владеть технологией разработки кадровой стратегии и кадровой политики организации; технологией разработки требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала
4.	Структура и содержание дисциплины				
	4.1. Структура дисциплины (модуля)				
	Вид учебной работы		Всего	Порядковый номер семестра	
				7	
	Общая трудоемкость дисциплины всего (в з.е.), в		3 з.е.		



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»
Факультет экономики и управления
Кафедра «ГМУ»

	том числе:					
	Курсовой проект (работа)	не предусмотрено				
	Аудиторные занятия всего (в акад. часах), в том числе:	52	-	52		
	Лекции	36	-	36		
	Практические занятия, семинары	16	-	16		
	Лабораторные работы	-	-	-		
	Самостоятельная работа всего (в акад. часах), в том числе:	56	-	56		
	КСР					
	Зачет с оценкой					
	Общая трудоемкость дисциплины	108	-	108		
	4.2. Содержание дисциплины					
	<p>Тема 1. Государственная кадровая политика и кадровая доктрина. Теоретические основы государственной кадровой политики. Приоритетные направления государственной кадровой политики в РФ. Кадровая доктрина. Проблемы современной государственной кадровой политики РФ.</p> <p>Тема 2. Правовые основы государственной кадровой политики. Правовые основы государственной кадровой политики. Субъекты и объекты государственной кадровой политики.</p> <p>Тема 3. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики. Основные принципы государственной кадровой политики. Механизмы реализации государственной кадровой политики.</p> <p>Тема 4. Государственная кадровая политика в системе государственной гражданской службы. Сущность, задачи и принципы кадровой политики. Приоритетные направления государственной кадровой политики и кадровой работы. Развитие кадрового состава гражданской службы РФ.</p> <p>Тема 5. Кадровая служба государственного органа. Сущность и содержание кадровой работы в государственном органе. Кадровая служба государственного органа. Организационная структура кадровой службы государственного органа.</p> <p>Тема 7. Оценка персонала государственной гражданской службы Основы и методика оценки персонала гражданской службы. Конкурс и испытание при поступлении на гражданскую службу. Аттестация и квалификационный экзамен на гражданской службе. Аудит человеческих ресурсов государственного органа.</p> <p>Тема 8. Кадровый резерв государственной гражданской службы. Основы формирования кадрового резерва гражданской службы. Порядок формирования кадрового резерва гражданской службы. Особенности формирования кадрового резерва управленческого состава.</p> <p>Тема 9. Профессиональное развитие гражданского служащего. Правовая база и принципы профессионального развития гражданского служащего. Организация дополнительного профессионального образования. Государственный заказ на профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданского служащего.</p>					
5.	Образовательные технологии					
	<p>При подготовке бакалавров используются следующие основные формы проведения учебных занятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • интерактивные лекции; • лекции-пресс-конференции; • тренинги и семинары по развитию профессиональных навыков; • групповые, научные дискуссии, дебаты. 					
6.	Используемые ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Internet»;					



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»
Факультет экономики и управления
Кафедра «ГМУ»

	информационные технологии, программные средства и информационно-справочные системы
	Информационное обеспечение базы данных, информационно-справочные и поисковые системы 1. Словари и энциклопедии на Академике [Электронный ресурс] // Академик. – URL: http://dic.academic.ru . 2. Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. – URL: http://www.iprbookshop.ru . – Доступ к системе согласно правилам ЭБС и договором университета с ЭБС.
7.	Формы текущего контроля
	Тесты по разделам дисциплины Подготовка к практическим занятиям по вопросам, предложенным преподавателем Подготовка реферата Подготовка к вопросам промежуточной аттестации, связанных с темой
8.	Форма промежуточного контроля
	Зачет

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры «ГМУ» Бероева З.М.