



АННОТАЦИЯ

**рабочей программы учебной дисциплины
 Б1.О.06.«Теория менеджмента»**

Направление подготовки бакалавриата 38.03.02 «Менеджмент»

1.	Цель изучения дисциплины - формирование научного представления об управлении как виде профессиональной деятельности		
2.	Место дисциплины в структуре ОПОП ВО бакалавриата Дисциплина «Теория менеджмента» относится к обязательным дисциплинам Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»		
3.	Результаты освоения дисциплины (модуля) «Теория организации»		
	Код и наименование компетенций	Индикаторы	Дескрипторы
Общепрофессиональные компетенции (ОПК)			
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;	ОПК-1.И-1. Понимает термины, основные понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в контексте решения задач управленческой деятельности.	Знать основные термины, основные понятия, подходы, организационной и управленческой теорий в контексте решения задач управленческой деятельности. Умеет применять управленческие знания при решении социально-значимых проблем и процессов при осуществлении профессиональной деятельности Владеть навыками разработки целей и постановки экономических и управленческих задач; аналитическими инструментами, позволяющими использовать экономические знания в профессиональной деятельности	
Профессиональные компетенции (ПК)			
ПК-1.Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, а также для организации групповой работы, проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том	ПК-1.1Знает основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами	Знать основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами Уметь использовать мотивационные механизмы, приемы лидерства и власти для решения управленческих задач; организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики, принципов формирования команды Владеть мотивационными инструментами, методологией власти и лидерства для решения управленческих задач	



	<p>Информационное обеспечение базы данных, информационно-справочные и поисковые системы</p> <ol style="list-style-type: none">1. Словари и энциклопедии на Академике [Электронный ресурс] // Академик. – URL: http://dic.academic.ru.2. Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. – URL: http://www.iprbookshop.ru. – Доступ к системе согласно правилам ЭБС и договором университета с ЭБС.3. e-Library.ru [Электронный ресурс]: Научная электронная библиотека. – URL: http://elibrary.ru/ (дата обращения 11.05.2018).
7.	Формы текущего контроля
	Тесты по разделам дисциплины Подготовка к практическим занятиям по вопросам, предложенным преподавателем Подготовка реферата Подготовка к вопросам промежуточной аттестации, связанных с темой
8.	Форма промежуточного контроля
	Экзамен, кур.раб.

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры «Менеджмент»Бероева З.М.