

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы практики**

**Б2.О.01(П) Научно-исследовательская работа**

**Направление подготовки 38.04.04 «ГМУ»**

<b>1.</b>	<b>Цель</b> производственной практики - Интеграция образовательного процесса с развитием профессиональной сферы деятельности по направлениям подготовки магистров для обеспечения формирования у студентов научно-исследовательских компетенций, необходимых при проведении исследований и решения профессиональных задач, а также навыков самостоятельной работы по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»	
<b>2.</b>	<b>Место практики в структуре ОПОП ВО</b> Практика относится к вариативной части Блока 2 учебного плана.	
<b>3.</b>	<b>Результаты освоения практики</b>	
Наименование категории (группы) УК	Код, наименование универсальной компетенции	Код, наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии;
		УК-5.2. Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп;
		УК-5.3. Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.
Самоорганиза-ция и саморазвитие	УК-6. Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), целесообразно их использует;
		УК-6.2. Определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной (в том числе профессиональной) деятельности на основе самооценки;
		УК-6.3. Выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков;
		УК-6.4. Выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии

		личного развития.	
Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции	достижения	
		Индикаторы (И)	Результаты обучения (РО)
ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере	ОПК-7. <b>И-1.</b> Демонстрирует способность осуществлять научно-исследовательскую деятельность в профессиональной сфере	ОПК-7. <b>И-1.</b> 3-1 Знает принципы, методы, процессы научно-исследовательской деятельности в профессиональной сфере	ОПК-7. <b>И-1.</b> У-1 Умеет осуществлять научно-исследовательскую деятельность в рамках профессиональной сферы
	ОПК-7. <b>И-2.</b> Демонстрирует способность осуществлять экспертно-аналитическую деятельность в профессиональной сфере	ОПК-7. <b>И-2.</b> 3-1 Знает принципы, методы и приемы экспертно-аналитической деятельности в профессиональной сфере	ОПК-7. <b>И-2.</b> У-1 Умеет осуществлять экспертно-аналитическую деятельность в рамках профессиональной сферы
	ОПК-7. <b>И-3.</b> Демонстрирует способность осуществлять педагогическую деятельность в профессиональной сфере	ОПК-7. <b>И-3.</b> 3-1 Знает методику преподавания профильных дисциплин ОПК-7. <b>И-3.</b> 3-2. Знает основы организации и документационного (нормативного, методического) обеспечения образовательной деятельности ОПК-7. <b>И-3.</b> 3У-1 Умеет осуществлять педагогическую деятельность по профильным дисциплинам	
Код и наименование профессиональной компетенции (название дисциплины)	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	достижения профессиональной компетенции	
		Индикаторы (И)	Результаты обучения (РО)
ПК-3 Способность проводить кадровую политику, управлять кадрами государственной и муниципальной службы в различных сферах государственного и муниципального управления, распределять функции, полномочия и ответственность между исполнителями на основе использования современных технологий управления	ПК-3 И-1 Демонстрирует способность проводить кадровую политику, управлять кадрами государственной и муниципальной службы в различных сферах государственного и муниципального управления,	ПК-3 И-1 3-1 Знает виды и инструменты кадровой политики, методы управления кадрами государственной и муниципальной службы ПК-3 И-1 У-1 Умеет применять виды и инструменты кадровой политики, методы управления кадрами государственной и муниципальной службы  ПК-3 И-1 У-2 Умеет распределять функции, полномочия и ответственность между исполнителями на основе использования современных технологий управления	

персоналом			
ПК–4 Способен принимать и исполнять управленческие решения в сфере управления государственными и муниципальными проектами, анализировать результаты и последствия их реализации	ПК-4 И-1 Демонстрирует способность принятия и исполнения решений в сфере управления государственными и муниципальными проектами	ПК-4 И-1 3-1 Знать методологические основы разработки управленческих решений ПК-4 И-1 3-2 Знать способы определения параметров качества принятия и исполнения управленческих решений в сфере управления государственными и муниципальными проектами	
<b>4.</b>	<b>Используемые ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Internet»; информационные технологии, программные средства и информационно-справочные системы</b>		
	<b>Информационное обеспечение базы данных, информационно-справочные и поисковые системы</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Словари и энциклопедии на Академике [Электронный ресурс] // Академик. – URL: <a href="http://dic.academic.ru">http://dic.academic.ru</a>.</li> <li>2. Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru">http://www.iprbookshop.ru</a>. – Доступ к системе согласно правилам ЭБС и договором университета с ЭБС.</li> </ol>		
<b>5.</b>	<b>Форма промежуточного контроля</b>		
	Зачет		