



**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины «Управление проектами в сельском хозяйстве»**  
**основной профессиональной образовательной программы**  
**магистратуры по направлению подготовки 35.04.04 Агрономия**

1.	<p>Получение студентами знаний и навыков, необходимых для решения теоретических и практических вопросов различного характера по управлению проектами и в различных сферах деятельности в конкретных экономических условиях с учетом существующего отечественного и зарубежного опыта.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– <b>Задачи:</b> получение студентами необходимых знаний по сущности проекта и специфике управления им;</li><li>– изучение методов эффективного управления различными параметрами и проектной продукции;</li><li>– изучение особенностей проектного финансирования и проектного маркетинга;</li><li>– получение знаний по принципам построения и оптимизации проектных структур;</li><li>– изучение особенностей разработки проектной документации и проведения экспертизы проекта;</li><li>– изучение специфики управления работами, ресурсами и качеством в рамках проекта;</li><li>– изучение особенностей управления персоналом в рамках проекта;</li><li>– приобретение практических навыков планирования, управления стоимостью и контроля проекта;</li><li>– приобретение практических навыков разработки, реализации и оценки эффективности проекта;</li></ul> <p>приобретение практических навыков управления рисками по проекту</p>															
2.	<p>Дисциплина «Управление проектами в сельском хозяйстве» относится к обязательным дисциплинам вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.</p> <p>В соответствии с учебным планом период обучения по дисциплине 4-ый семестр.</p> <p>Дисциплина «Управление проектами в сельском хозяйстве» в силу занимаемого ей места в ФГОС ВО, ОПОП ВО и учебном плане по направлению подготовки 38.04.02 «Агрономия» предполагает взаимосвязь с другими изучаемыми дисциплинами.</p> <p>В качестве «входных» знаний дисциплины «Управление проектами в сельском хозяйстве» используются знания и умения, полученные обучающимися при изучении дисциплин «Менеджмент и Маркетинг», «Экономика и организация предприятий АПК», «Цифровые технологии в АПК».</p> <p>Дисциплина «Управление проектами в сельском хозяйстве» может являться предшествующей при изучении дисциплин для получения навыков профессиональной деятельности.</p>															
3.	<p><b>Результаты освоения дисциплины (модуля) «Управление проектами в сельском хозяйстве»</b></p> <table><tr><th>Код и наименование компетенций</th><th colspan="3">Индикаторы</th></tr><tr><td colspan="4"><b>Универсальные компетенции (УК)</b></td></tr><tr><td>УК-3</td><td>Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</td><td><p><b>УК-3.1.</b>Вырабатывать стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;</p><p><b>УК-3.2</b> Организует и корректирует работу команды. В том числе на основе коллегиальных решений;</p><p><b>УК-3.3.</b>разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; создает рабочую атмосферу, позитивный эмоциональный климат в команде;</p><p><b>УК-3.4.</b> Организует (предлагает</p></td><td><p><b>Знает:</b> проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; основы стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; модели организационного поведения; факторы формирования организационных отношений; стратегии и принципы</p></td></tr></table>				Код и наименование компетенций	Индикаторы			<b>Универсальные компетенции (УК)</b>				УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p><b>УК-3.1.</b>Вырабатывать стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;</p> <p><b>УК-3.2</b> Организует и корректирует работу команды. В том числе на основе коллегиальных решений;</p> <p><b>УК-3.3.</b>разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; создает рабочую атмосферу, позитивный эмоциональный климат в команде;</p> <p><b>УК-3.4.</b> Организует (предлагает</p>	<p><b>Знает:</b> проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; основы стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; модели организационного поведения; факторы формирования организационных отношений; стратегии и принципы</p>
Код и наименование компетенций	Индикаторы															
<b>Универсальные компетенции (УК)</b>																
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p><b>УК-3.1.</b>Вырабатывать стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;</p> <p><b>УК-3.2</b> Организует и корректирует работу команды. В том числе на основе коллегиальных решений;</p> <p><b>УК-3.3.</b>разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; создает рабочую атмосферу, позитивный эмоциональный климат в команде;</p> <p><b>УК-3.4.</b> Организует (предлагает</p>	<p><b>Знает:</b> проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; основы стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; модели организационного поведения; факторы формирования организационных отношений; стратегии и принципы</p>													



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»  
Экономического факультета  
Кафедра «Менеджмент»

			<p>план) обучение членов команды и обсуждении е результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов; <b>УК-3.5.</b> Делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, дает обратную связь по результатам, принимает ответственность за общий результат</p>	<p>командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации; методы научного исследования в области управления: методы верификации результатов исследования; методы интерпретации и представления результатов исследования. <b>Умеет:</b> определять стиль управления и эффективность руководства командой; вырабатывать командную стратегию; владеть технологией реализации основных функций управления, анализировать интерпретировать результаты научного исследования в области управления человеческими ресурсами; применять принципы и методы организации командной деятельности; подбирать методы и методики исследования профессиональных практических задач; уметь анализировать и интерпретировать результаты научного исследования <b>Владеет:</b> организацией и управлением командным взаимодействием в решении поставленных целей; созданием команды для выполнения практических задач; участием разработке составлением деловых писем с целью организации и сопровождения командной работы; умением работать в команде; разработкой программы эмпирического исследования профессиональных практических задач.</p>
--	--	--	---	---



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»  
Экономического факультета  
Кафедра «Менеджмент»

<b>Универсальные компетенции (УК)</b>				
<b>УК-5</b>	Способен анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии;	УК-5.1. Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии; УК-5.2. Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп; УК-5.3. Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.	Знает: психологические основы социального взаимодействия; направленного на решение профессиональных задач; Основные принципы организации деловых контактов; методы подготовки к переговорам, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения; основные концепции организации деловых контактов; методы подготовки к переговорам, национальные и этнокультурные и конфессиональные особенности диалектического взаимодействия. Умеет: грамотно, доступно излагать профессиональную информацию, в процессе межкультурного взаимодействия; соблюдать этнические нормы и права человека анализировать особенности социального взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей. Владеет: организацией продуктивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; преодолением коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия; выявлением разнообразия культур в	



**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»**  
**Экономического факультета**  
**Кафедра «Менеджмент»**

			процессе межкультурного взаимодействия.
<b>Общепрофессиональные компетенции (ОПК)</b>			
<b>ОПК-6</b>	Способен управлять коллективами и организовывать процессы производства	ОПК-6.1. Умеет работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом ОПК-6.2. Определяет задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации ОПК-6.3. Применяет методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой	<b>Знает:</b> современные методы управления большими и малыми коллективами и организации процессов производства <b>Умеет:</b> управлять коллективами организовывать процессы производства <b>Владеет:</b> навыками управления коллективами и организации производства

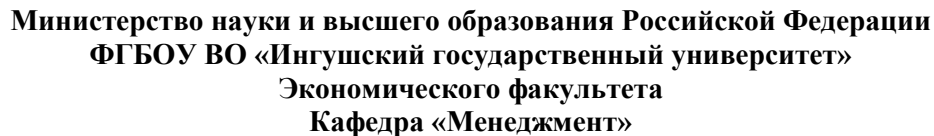
**4.**

**4.1. Структура дисциплины (модуля)**

Вид учебной работы	Всего	Порядковый номер семестра			
		2			
Общая трудоемкость дисциплины всего (в з.е.), в том числе:	3 з.е.				
Курсовой проект (работа)		-			
Аудиторные занятия всего (в акад. часах), в том числе:		48			
Лекции		16			
Практические занятия, семинары		32			
Лабораторные работы		-			
Самостоятельная работа всего (в акад. часах), в том числе:		60			
КСР					
экзамен					
зачет		зачет			
Общая трудоемкость дисциплины	108	108			

**4.2. Содержание дисциплины**

Наименование модульных единиц дисциплины	Всего кол-во часов на модуль	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС	
		Л	С	ПЗ		
1.Экономическая сущность инвестиций и инвестиционных проектов	14	2	0	4	7	7
2.Управление проектами в некоммерческих организациях	14	2	0	4	7	7



	3.Бизнес-план инвестиционного проекта	14	2	0	4	8	8
	4.Финансовое планирование и оценка проекта	14	2	0	4	8	8
	5.Системный подход к проектированию в организациях	13	2	0	4	8	8
	6.Управление на этапах жизненного цикла проекта	13	2	0	4	8	8
	7.Сетевое и календарное планирование проектных работ	13	2	0	4	7	7
	8.Источники финансирования инвестиционного проекта	13	2	0	4	7	7
	<b>ИТОГО по модульной дисциплине</b>	108	16		24	60	
	<b>Форма итогового контроля: зачет</b>						
<b>5.</b>	<b>Образовательные технологии</b>						
	При подготовке бакалавров используются следующие основные формы проведения учебных занятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>• интерактивные лекции;</li> <li>• лекции-пресс-конференции;</li> <li>• тренинги и семинары по развитию профессиональных навыков;</li> <li>• групповые, научные дискуссии, дебаты.</li> </ul>						
<b>6.</b>	<b>Используемые ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Internet»; информационные технологии, программные средства и информационно-справочные системы</b>						



**Информационное обеспечение  
базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

**9.1. Основная литература**

1. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е.И. Куценко [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2016. — 269 с. — 978-5-7410-1400-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61421.html>
2. Боронина Л.Н. Основы управления проектами [Электронный ресурс] : учебное пособие / Л.Н. Боронина, З.В. Сенук. — Электрон. текстовые данные. — Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2016. — 136 с. — 978-5-7996-1751-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65961.html>
3. Черняк В.З. Принципы управления проектами [Электронный ресурс] : монография / В.З. Черняк. — Электрон. текстовые данные. — М. :Русайнс, 2016. — 210 с. — 978-5-4365-0871-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61645.html>

**9.2. Дополнительная литература**

1. Горбовцов Г.Я. Системы управления проектом [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г.Я. Горбовцов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Евразийский открытый институт, 2011. — 344 с. — 978-5-374-00316-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10827.html>
2. Груничев А.С. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.С. Груничев. — Электрон. текстовые данные. — Казань: Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2009. — 255 с. — 978-5-7882-0818-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/64029.html>
3. Алферов О.А. Управление проектами [Электронный ресурс] : учебно-методический комплекс / О.А. Алферов. — Электрон. текстовые данные. — Калининград: Балтийский федеральный университет им. Иммануила Канта, 2012. — 258 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23951.html>

**Электронные ресурсы :**

1. e-Library.ru [Электронный ресурс]: Научная электронная библиотека. – URL: <http://elibrary.ru/> (дата обращения 11.05.2018).
2. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» [Электронный ресурс]. – URL: <http://cyberleninka.ru/> (дата обращения 11.05.2018).
3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» [Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php> (дата обращения 11.07.2018). – Доступ к системе согласно правилам ЭБС и договором университета с ЭБС.
4. Электронно-библиотечная система IPRbooks[Электронный ресурс]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/> (дата обращения 11.07.2018). – Доступ к системе согласно правилам ЭБС и договором университета с ЭБС.

**7. Формы текущего контроля**

Опрос, тестирование, решение задач, рефераты, конференция, эссе

**8. Форма промежуточного контроля**

зачет

Магистерская программа 38.04.02 «Агрономия»

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры Плиева Н.М.