

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНГУШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
КАФЕДРА ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

СОГЛАСОВАНО

Руководитель образовательной программы

_____/ О.Б. Угурчиев
от « 22 » мая 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. декана факультета экономики и
управления

_____/ М.Ш. Мержо
от « 23 » мая 2024г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.15 ГОСУДАРСТВЕННАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА

Направление подготовки

38.03.04. «Государственное и муниципальное управление»

Квалификация выпускника

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Магас, 2024

Паспорт фонда оценочных средств
по дисциплине «Государственная и муниципальная служба»

№ п/п	Тема	Форма оценочного средства	Степень формирования компетенции
1.	Тема 1. Методологические основы государственной службы в РФ.	Реферат Тесты Вопросы для устного опроса на семинарских занятиях Контрольные вопросы Вопросы к промежуточной аттестации	ОПК-1, ПК-3 (60%)
2.	Тема 2. Виды государственной службы в Российской Федерации	Реферат Тесты Вопросы для устного опроса на семинарских занятиях Контрольные вопросы Вопросы к промежуточной аттестации	ОПК-1, ПК-3 (60%)
3.	Тема 3. Понятие и основные черты государственной должности	Реферат Тесты Вопросы для устного опроса на семинарских занятиях Контрольные вопросы Вопросы к промежуточной аттестации	ОПК-1, ПК-3 (60%)
4.	Тема 4. Прохождение государственной гражданской службы	Реферат Тесты Вопросы для устного опроса на семинарских занятиях Контрольные вопросы Вопросы к промежуточной аттестации	ОПК-1, ПК-3 (60%)
5.	Тема 5. Муниципальная служба РФ	Реферат Тесты Вопросы для устного опроса на семинарских занятиях Контрольные вопросы Вопросы к промежуточной аттестации	ОПК-1, ПК-3 (60%)
6.	Тема 6. Прохождение муниципальной службы РФ	Реферат Тесты Вопросы для устного опроса на семинарских занятиях Контрольные вопросы	ОПК-1, ПК-3 (60%)

		Вопросы к промежуточной аттестации	
7.	Тема 7. Правовой статус государственных и муниципальных служащих РФ.	Реферат Тесты Вопросы для устного опроса на семинарских занятиях Контрольные вопросы Вопросы к промежуточной аттестации	ОПК-1, ПК-3 (60%)

Перечень оценочных средств
по дисциплине «Государственная и муниципальная служба»

№ ОС	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1.	Реферат (Р)	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно- исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее.	Темы рефератов
2.	Устный опрос (УО)	Средство контроля, организованное как специальная беседа педагогического работника с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы по темам/разделам дисциплины
3.	Тест (Т)	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.	Фонд тестовых заданий
4.	Экзамен	Итоговая форма оценки знаний. В высших учебных заведениях проводится во время сессии.	Вопросы к экзамену

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Для оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций используются следующие типовые контрольные задания:

Текущий контроль успеваемости

Вопросы текущего контроля успеваемости на семинарах (практических занятиях)

1. Государственная гражданская служба как публично-правовой, организационный и социальный институт.
2. Организационные принципы государственной службы. Методы изучения государственной службы.
3. Правовое оформление новой российской государственности и государственной службы.
4. Государственная служба в системе государственного управления.
5. Социальная природа государственной службы.
6. Государство как субъект управления государственной службой.
7. Предмет и формы управления государственной службой.
8. Взаимосвязь гражданской службы со службой иных видов и муниципальной службой.
9. Проблемы соотношения норм административного и трудового права при регулировании отношений на государственной службе.
10. Статус государственного служащего: должности гражданской службы и проблема правового статуса.

Типовые темы рефератов

1. Государственная служба Российской Федерации на современном этапе.
2. Понятие и составляющие системы государственной службы.
3. Основные принципы построения и функционирования системы государственной службы.
4. Государственная гражданская служба – как составляющая системы государственной службы.
5. Федеральная государственная гражданская служба.
6. Управление государственной службой в Российской Федерации.
7. Российские государственные служащие: денежное содержание, льготы и привилегии.
8. Проблема коррупции российских чиновников и пути ее преодоления.
9. Проблемы современной федеральной государственной службы.
10. Основные научные концепции развития и реформирования государственной службы.
11. Государственная служба и коррупция.
12. Виды, группы и категории должностей государственной службы. Реестры должностей

государственной службы. .

13. Государственная служба субъекта Федерации (на примере Республики Ингушетия).
14. Порядок формирования и нормативно-правовое регулирование кадрового состава государственной службы.
15. Поступление на государственную службу.
16. Порядок прохождения государственной службы и его основные этапы.
17. Прекращение государственной службы.
18. Система управления государственной службой Российской Федерации.
19. Ответственность государственных служащих.
20. Государственная и муниципальная служба: общие черты и различия.
21. Общие положения о муниципальной должности: понятие, виды, полномочия.
22. Понятие, законодательная основа, основные принципы муниципальной службы.
23. Правовой статус муниципального служащего.
24. Полномочия муниципального служащего.
25. Правовое регулирование порядка прохождения муниципальной службы
26. Состояние и перспективы совершенствования нормативно-правовой базы государственной службы Российской Федерации
27. Государственная служба РФ: поиски эффективности управления.
28. Государственный служащий: состояние и проблемы правового статуса.
29. Государственная служба в субъектах РФ: полномочия, законодательство, правовой статус.
30. Муниципальная служба в России: история и современность.
31. Организация государственной службы в РФ: состояние и проблемы.
32. Проблема коррупции российских чиновников и пути ее преодоления.
33. Современная кадровая политика в Российской Федерации: проблемы и приоритеты.
34. Государственная служба: зарубежный опыт и российское чиновничество.
35. Становление и развитие муниципальной службы в России: тенденции и перспективы
36. Условия и гарантии прохождения государственной службы.
37. Порядок поступления, прохождения и прекращения государственной службы.
38. Порядок проведения аттестации государственных служащих, квалификационного экзамена и технология формирования резерва кадров.
39. Ответственность государственного и муниципального служащего
40. Понятие государственной службы и ее соотношение с муниципальной службой

Типовые тесты / задания

1. Постоянные профессиональные служащие, которые не могут быть смещены с должности, заняты на:
 - А. правительственной службе;
 - Б. государственной службе;
 - В. общественной службе.
2. Государственная гражданская служба осуществляется:
 - А. федеральными государственными служащими, государственными служащими субъектов РФ, муниципальными служащими;
 - Б. федеральными государственными служащими;
 - В. федеральными государственными служащими, государственными служащими субъектов РФ
3. Принцип, отражающий административно-правовую природу служебных отношений, обязательность для государственного служащего законных решений:
 - А. организационный принцип;
 - Б. квалификационный принцип;
 - В. общеправовой принцип.
4. Принцип, отражающий соотношение законов и иных правовых актов, регламентирующих статус государственного служащего как должностного лица:
 - А. организационный принцип;
 - Б. квалификационный принцип;
 - В. общеправовой принцип.
5. Принцип, характеризующий основные требования, предъявляемые к уровню образования государственного служащего:
 - А. организационный принцип;
 - Б. квалификационный принцип;
 - В. общеправовой принцип.
6. Ситуация когда личная заинтересованность влияет на объективное исполнение должностных обязанностей
 - А. Коррупция
 - Б. Конфликт интересов
 - В. Противоречие
7. Государственные служебные отношения возникают на основании:
 - А. Приказа;
 - Б. Служебного контракта;

В. Должностного регламента;

8. Права и обязанности государственного служащего определяются:

А. Приказом;

Б. Служебным контрактом;

В. Должностным регламентом;

9. В должностной регламент включается:

А. Квалификационные и административные требования к служащему;

Б. Порядок осуществления службы, условия оплаты труда служащего;

В. Порядок прохождения службы, дисциплинарные взыскания.

10. Государственные служебные отношения могут быть прекращены:

А. только по инициативе нанимателя;

Б. только по инициативе служащего;

В. только по инициативе нанимателя и служащего;

Г. по инициативе нанимателя и служащего и по не зависящим от них обстоятельствам;

Типовые контрольные вопросы

1 Понятие государственной службы. Особенности государственно-служебных отношений.

2 Поощрение и дисциплинарная ответственность муниципальных служащих.

3 Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим.

4 Стаж муниципальной службы. Должностной оклад и структура денежного содержания муниципального служащего.

5 Ответственность государственных и муниципальных служащих

6 Концептуальные подходы к реформированию и развитию государственной службы

7. Государственные гарантии на гражданской службе.

8. Поощрения и награждения. Служебная дисциплина на гражданской службе.

9. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.

10. Стаж государственной гражданской службы. Пенсионное обеспечение государственных служащих

Промежуточная аттестация

Типовые вопросы к промежуточной аттестации (экзамен)

1 Понятие государственной службы. Особенности государственно-служебных отношений.

2 Становление государственной гражданской службы.

3 Система и виды государственной службы.

4 Конституционные и организационные принципы государственной службы.

- 5 Цели, принципы и функции системы государственной гражданской службы.
- 6 Государственная гражданская служба как субъект и объект управления.
- 7 Концепции правового регулирования государственной службы.
- 8 Источники правового регулирования государственной службы РФ.
- 9 Государственные должности РФ и субъектов РФ.
- 10 Должности государственной гражданской службы: категории и группы.
- 11 Типология должностей в системе государственной гражданской службы.
- 12 Квалификационные требования к государственным должностям государственной службы. Порядок их установления.
- 13 Понятие государственного гражданского служащего и его правовое положение.
- 14 Права и обязанности государственного гражданского служащего.
- 15 Профессиональная компетентность государственного гражданского служащего: понятие. Содержание и виды.
- 16 Ограничения и запреты для государственного гражданского служащего.
- 17 Требование к служебному поведению государственного гражданского служащего. Конфликт интересов на государственной гражданской службе. Рассмотрение индивидуальных служебных споров.
- 18 Формирование кадрового состава гражданской службы. Кадровый резерв на государственной гражданской службе.
- 19 Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.
- 20 Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданского служащего по конкурсу
- 21 Понятие, содержание и виды служебного контракта. Заключение и изменение служебного контракта. Прекращение и приостановление служебного контракта.
- 22 Служебное время и время отдыха. Денежное содержание государственных гражданских служащих. Государственные гарантии на гражданской службе.
- 23 Стаж государственной гражданской службы. Пенсионное обеспечение государственных служащих
- 24 Понятие и виды классных чинов на государственной гражданской службе. Принципы присвоения классных чинов.
- 25 Квалификационный экзамен: порядок проведения.
- 26 Аттестация государственных гражданских служащих
- 27 Поощрение и ответственность государственных гражданских служащих. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности.

- 28 Прекращение государственной службы. Основания и процесс.
- 29 Управление государственной службой
- 30 Муниципальная служба как особый вид деятельности. Правовая регламентация муниципальной службы.
- 31 Основные принципы муниципальной службы.
- 32 Понятие и виды муниципальной должности муниципальной службы. Реестр должностей муниципальной службы
- 33 Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы.
- 34 Взаимосвязь, единство и отличие государственной и муниципальной службы.
- 35 Муниципальный служащий. Права и обязанности муниципальных служащих.
- 36 Порядок поступления на муниципальную службу. Конкурс на замещение должности муниципальной службы. Прекращение муниципальной службы.
- 37 Служебный договор с муниципальным служащим, условия договора и основания его прекращения.
- 38 Правовой статус муниципального служащего: права, обязанности.
- 39 Правовой статус муниципального служащего: ограничения, запреты.
- 40 Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания достижения запланированных результатов обучения по дисциплине (модулю)

Текущая аттестация

При оценивании устного опроса и участия в дискуссии на семинаре (практическом занятии) учитываются:

- степень раскрытия содержания материала;
- изложение материала (грамотность речи, точность использования терминологии и символики, логическая последовательность изложения материала;
- знание теории изученных вопросов, сформированность и устойчивость используемых при ответе умений и навыков.

Для оценивания результатов обучения в виде знаний используются такие процедуры и технологии как тестирование и опрос на семинарах (практических занятиях).

Для оценивания результатов обучения в виде умений и владений используются следующие процедуры и технологии:

- практические контрольные задания (далее – ПКЗ), включающих одну или несколько задач (вопросов) в виде краткой формулировки действий (комплекса действий), которые следует выполнить, или описание результата, который нужно получить.

По сложности ПКЗ разделяются на простые и комплексные задания.

Простые ПКЗ предполагают решение в одно или два действия. К ним можно отнести: простые ситуационные задачи с коротким ответом или простым действием; несложные задания по выполнению конкретных действий. Простые задания применяются для оценки умений. Комплексные задания требуют многоходовых решений как в типичной, так и в нестандартной ситуациях. Это задания в открытой форме, требующие поэтапного решения и развернутого ответа, в т.ч. задания на индивидуальное или коллективное выполнение проектов, на выполнение практических действий или лабораторных работ. Комплексные практические задания применяются для оценки владений.

Типы практических контрольных заданий:

- задания на установление правильной последовательности, взаимосвязанности действий, выяснения влияния различных факторов на результаты выполнения задания;
- установление последовательности (описать алгоритм выполнения действия),
- нахождение ошибок в последовательности (определить правильный вариант последовательности действий);
- указать возможное влияние факторов на последствия реализации умения и т.д.
- задания на принятие решения в нестандартной ситуации (ситуации выбора, многоальтернативности решений, проблемной ситуации).

Промежуточная аттестация

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

При проведении промежуточной аттестации студент должен ответить на вопросы теоретического характера и практического характера.

При оценивании ответа на вопрос теоретического характера учитывается:

- теоретическое содержание не освоено, знание материала носит фрагментарный характер, наличие грубых ошибок в ответе;
- теоретическое содержание освоено частично, допущено не более двух-трех недочетов;
- теоретическое содержание освоено почти полностью, допущено не более одного-двух недочетов, но обучающийся смог бы их исправить самостоятельно;
- теоретическое содержание освоено полностью, ответ построен по собственному плану.

При оценивании ответа на вопрос практического характера учитывается объем правильного решения.

Основой для определения оценки служит уровень усвоения студентами материала, предусмотренного рабочей программой дисциплины.

Критерии оценки промежуточной аттестации в форме экзамена

Оценка	Характеристика требований к результатам аттестации в форме экзамена
«Отлично»	Теоретическое содержание курса освоено полностью без пробелов, системно и глубоко, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные рабочей учебной программой учебные задания выполнены безупречно, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимуму.
«Хорошо»	Теоретическое содержание курса освоено в целом без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, предусмотренные рабочей учебной программой учебные задания выполнены с отдельными неточностями, качество выполнения большинства заданий оценено числом баллов, близким к максимуму.
«Удовлетворительно»	Теоретическое содержание курса освоено большей частью, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных рабочей учебной программой учебных заданий выполнены, отдельные из выполненных заданий содержат ошибки.
«Неудовлетворительно»	Теоретическое содержание курса освоено частично, необходимые навыки работы не сформированы или сформированы отдельные из них, большинство предусмотренных рабочей учебной программой учебных заданий не выполнено либо выполнено с грубыми ошибками, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимуму.

Критерии оценки реферата

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Цель написания реферата достигнута, задачи решены. Актуальность темы исследования корректно и полно обоснована. Студент демонстрирует способность анализировать материал. Реферат выполнен согласно требованиям.
Хорошо	Цель и задачи выполнения реферата достигнуты. Актуальность темы реферата подтверждена. Реферат выполнен с незначительными отклонениями от требований методических указаний.

Удовлетворительно	Цель и задачи реферата достигнуты частично. Актуальность темы реферата определена неубедительно. Студент не продемонстрировал способность к научному анализу, не высказывал в работе своего мнения, допустил ошибки в логическом обосновании своего ответа.
-------------------	---

ФОС дисциплины (модуля) «Государственная и муниципальная служба» составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.08.2020 г. №1016

ФОС составила:

к.э.н., доцент кафедры «Государственное и муниципальное управление» З.Г. Аушева

ФОС одобрен на заседании кафедры «Государственное и муниципальное управление» протокол № 09 от «21» мая 2024 года

ФОС одобрен Учебно-методическим советом факультета экономики и управления протокол № 09 от « 22 » мая 2024 г.