



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»
Факультет экономики и управления
Кафедра «Менеджмент»

АННОТАЦИЯ

рабочей программы учебной дисциплины Б1.В.ДВ.03.01 «Теория организации»

Направление подготовки бакалавриат 38.03.02 «Менеджмент»

1.	Цель изучения дисциплины - состоит в приобретении глубоких знаний предмета, практических навыков в применении законов теории организации, изучение организационных принципов и действий по упорядочению, функционированию и поддержанию целостности организационных структур в динамическом аспекте.		
2.	Место дисциплины в структуре ОПОП ВО бакалавриата Дисциплина «Теория организации» относится к вариативной части Блока 1 учебного плана основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль подготовки «Менеджмент организации» формируемой участниками образовательных отношений: дисциплин по выбору.		
3.	Результаты освоения дисциплины (модуля) «Теория организации»		
	Код и наименование компетенций	Индикаторы	Дескрипторы
	Универсальные компетенции (УК)		
	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.И-3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов;	Знать основные актуальные российские и зарубежные источники информации в предметной области, состояние исследований в рамках предметной области, основные аналоги решения поставленной задачи Умеет грамотно и обоснованно сделать обзор существующих решений для конкретной задачи профессиональной области. Владеть методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации; методикой системного подхода для решения поставленных задач
	Профессиональные компетенции (ПК)		
	ПК-1.Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, а также для организации групповой работы, проектирования межличностных, групповых и	ПК-1.1Знает основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами	Знать основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами Уметь использовать мотивационные механизмы, приемы лидерства и власти для решения управленческих задач; организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики, принципов формирования команды Владеть мотивационными



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»
Факультет экономики и управления
Кафедра «Менеджмент»

	организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде		инструментами, методологией власти и лидерства для решения управленческих задач			
4.	Структура и содержание дисциплины					
	4.1. Структура дисциплины (модуля)					
	Вид учебной работы	Всего	Порядковый номер семестра			
			1	2		
	Общая трудоемкость дисциплины всего (в з.е.), в том числе:	5з.е.				
	Курсовой проект (работа)	не предусмотрено				
	Аудиторные занятия всего (в акад. часах), в том числе:	86	86			
	Лекции	54	54			
	Практические занятия, семинары	32	32			
	Лабораторные работы	-	-			
	Самостоятельная работа всего (в акад. часах), в том числе:	67	67			
	КСР					
	Экзамен	27	27			
	Общая трудоемкость дисциплины	180	180			
	4.2. Содержание дисциплины					
	Раздел 1 Организационные системы . Общественно-исторические условия возникновения организационно-управленческой мысли. Организация и государственная система. Государственные организации. Коммерческие и некоммерческие организации					
	Раздел 2.Организация и управление. Характер власти в организациях. Горизонтальные отношения власти. Лидерство в организации. Коммуникации, процесс коммуникаций. Конфликты в организации.					
	Раздел 3.Законы организации. Понятия входной и выходной информации. Восприятие рекламы и имиджа организации. Международные факторы, влияющие на деятельность организации. Рыночные факторы, влияющие на деятельность организации. Использование методов декомпозиции. Методики принятия решений, основанных на использовании процессов анализа и синтеза.					
	Раздел 4. Принципы организации. Принцип пропорциональности. Сравнительный анализ принципов действия статической и динамической организации. Виды и особенности самоорганизации как процесс саморазвития. Принцип согласованности статической и динамической организации.					
	Раздел 5. Организационные отношения. Суть основных стандартов качества. Формирование внутреннего механизма организационной системы. Технология создания организаций. Сущность, этапы и методы реорганизации. Взаимосвязь объекта и субъекта управления. Влияние личностных качеств на самоорганизацию. Взаимосвязь организационной культуры и эффективности управления. Типы организационной культуры. Место исполнительной дисциплины в организационной культуре.					
5.	Образовательные технологии					
	При подготовке бакалавров используются следующие основные формы проведения учебных					



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»
Факультет экономики и управления
Кафедра «Менеджмент»

	занятий: <ul style="list-style-type: none">• интерактивные лекции;• лекции-пресс-конференции;• тренинги и семинары по развитию профессиональных навыков;• групповые, научные дискуссии, дебаты.
6.	Используемые ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Internet»; информационные технологии, программные средства и информационно-справочные системы
	Информационное обеспечение базы данных, информационно-справочные и поисковые системы <ol style="list-style-type: none">1. Словари и энциклопедии на Академике [Электронный ресурс] // Академик. – URL: http://dic.academic.ru.2. Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. – URL: http://www.iprbookshop.ru. – Доступ к системе согласно правилам ЭБС и договором университета с ЭБС.3. e-Library.ru [Электронный ресурс]: Научная электронная библиотека. – URL: http://elibrary.ru/ (дата обращения 11.05.2018).
7.	Формы текущего контроля
	Тесты по разделам дисциплины Подготовка к практическим занятиям по вопросам, предложенным преподавателем Подготовка реферата Подготовка к вопросам промежуточной аттестации, связанных с темой
8.	Форма промежуточного контроля
	Экзамен

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры «Менеджмент» Бероева З.М.