

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНГУШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ**

**СОГЛАСОВАНО**

**УТВЕРЖДАЮ**

Руководитель образовательной программы

И.о. декана факультета экономики и  
управления

\_\_\_\_\_/ Л.А. Бекботова  
от « 22 » мая 2024г.

\_\_\_\_\_/ М.Ш.Мержо  
от « 23 » мая 2024г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Б1.О.30 МЕНЕДЖМЕНТ**

**Направление подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА**

**профиль подготовки «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АНАЛИЗ И АУДИТ»**

Квалификация выпускника

**БАКАЛАВР**

Форма обучения

**очная, очно-заочная**

Магас, 2024

Темы 1-7 реализуют следующие компетенции -ОПК-4,УК-2

Тестовые задания по Менеджменту:

Вариант 1

**1. Благодаря разработке школы человеческих отношений была:**

- А) создана теоретическая база для построения автоматизированных систем управления
- Б) введена в научный оборот концепция «человека экономического»
- В) переосмыслена правильность концепции Ф.Тейлора и его теории «кнута и пряника»
- Г) разработаны методы анализа работы и рабочего места

**2. Объект изучения «Менеджмент»:**

- А) процесс управления как массовое явление
- Б) руководитель и его работа
- В) организация и ее устройство
- Г) управленческий цикл и его составляющие

**3. Системный подход используется при ...**

- А) объяснении характера работы руководителей
- Б) определении оптимального способа решения управленческой задачи
- В) распределении полномочий между линейными и функциональными руководителями
- Г) выработке миссии организации

**4. Наука «менеджмент» возникла в условиях:**

- А) становления крупного бизнеса
- Б) роста активности трудящихся, расцвета профсоюзного движения
- В) краха эпохи «свободного предпринимательства»
- Г) перехода к фабричному производству

**5. Ключевое понятие школы науки управления:**

- А) Функция
- Б) Трудовая норма
- В) Человеческий фактор
- Г) Управленческая задача

**6. Процессный подход позволил:**

- А) автоматизировать часть процессов управления

- Б) широко использовать математические методы в управлении
- В) исключить научный поиск лучших вариантов решений, как своеобразного лекарства от всех болезней
- Г) признать факторы внешней среды и отработать методики их анализа

**7. Человек в процессе производства рассматривается как «живая машина, требующая регулировки» представителями школы**

- А) науки управления
- Б) научной
- В) классической
- Г) человеческих отношений

**8. При системном подходе развитие организации трактуется как процесс:**

- А) расширения масштабов деятельности
- Б) перехода на новый жизненный цикл
- В) изменения устройства системы управления
- Г) непрерывного совершенствования технологической подсистемы

**9. Человек в процессе производства рассматривается как «активный фактор, требующий особого внимания» представителями школы:**

- А) классической
- Б) научной
- В) науки управления
- Г) человеческих отношений

**10. В рамках школы человеческих отношений были разработаны:**

- А) основные теории мотивации
- Б) принципы нормирования труда
- В) принципы определения нормы управляемости
- Г) основные приемы формализации управленческих задач

**11. В качестве объекта рассмотрения при системном подходе выступает:**

- А) ситуация
- Б) связующий процесс
- В) управленческая задача
- Г) организация

**12. Ситуационный подход позволил:**

- А) широко использовать математические методы в управлении
- Б) признать факторы внешней среды и отработать методики их анализа
- В) автоматизировать часть процессов управления
- Г) исключить научный поиск лучших вариантов решений, как своеобразного лекарства от всех болезней

**13. Объект изучения в школе человеческих отношений:**

- А) Процесс управления
- Б) Законы взаимодействия объекта и субъекта управления
- В) Рабочее место и выполняемая на нем работа
- Г) Отдельная управленческая задача

**14. Основной метод исследования, используемый научной школой управления — ...**

- А) построение математической модели
- Б) опросы
- В) анализ накопленного опыта
- Г) хронометраж

**15. Представление об объекте рассмотрения при процессном подходе:**

- А) все меняется: среда, организация, задачи управления
- Б) меняется внешняя среда, только поэтому должна меняться организация
- В) любая управленческая задача может быть представлена в виде математической модели. Проигрывание ситуации на этой модели и позволяет управлять правильно
- Г) изменений нет: управление есть процесс, осуществляемый в любой организации по общей схеме

**16. Семантика это:**

- А) вид управленческого воздействия;
- Б) наука изучающая способ использования слов и значения передаваемые словами;
- В) теоретик в области управления В.В. Семантик

**17. Миссия организации это:**

- А) основная (общая) как можно этичнее сформулированная цель организации;
- Б) конкретная, выраженная в экономических показателях цель организации.

**18. В рамках стратегического планирования решаются следующие задачи:**

- А) Распределение ресурсов;
- Б) адаптация к внешней среде;
- В) внутренняя координация и формирование стратегической организационной культуры;
- Г) правильны все ответы.

**19. Управленческое обследование предприятия это:**

- А) расстановка конкретных руководителей и контроль их деятельности;

Б) оценка функциональных сфер деятельности предприятия и анализ, направленный на выявление ее стратегически сильных и слабых сторон.

**20. При выборе стратегии сокращения может быть реализован вариант:**

- А) ликвидация;
- Б) частичная ликвидация;
- В) сокращение и переориентация;
- Г) сочетание перечисленных вариантов.

**Вариант 2**

**1. Кто такой формальный лидер:**

- А) Один из членов группы, что владеет силой личного влияния на других.
- Б) Руководитель коллектива, который пользуется данной ему служебной властью.
- В) Целеустремленный менеджер.
- Г) Главный специалист.

**2. Группы работников делят на такие категории:**

- А) Формальные и неформальные.
- Б) Простые и сложные.
- В) Открытые и закрытые.

**3. Отметьте какие из нижеперечисленных предложений не являются признаками коллектива.**

- А) Наличие непосредственных производственных связей.
- Б) Наличие высокой активности.
- В) Психологический климат.
- Г) Общность целей и задач.

**4. Назовите причины конфликтов:**

- А) Психологическая совместимость
- Б) Конкуренция.
- В) Режимы труда и отдыха.
- Г) Сотрудничество.

**5. Путь разрешения конфликтов:**

- А) Премирование.
- Б) Компромисс.
- В) Поездка на природу.
- Г) Гласное обсуждение.

**6. Стресс – это:**

1. Перегрузка нервной системы.
2. Рассеянность.
- + 3. Вегетативно-психологическое состояние.
4. Увольнение с работы.

**7. Руководитель авторитарного стиля руководства:**

- А) Много работает, требует этого от других.
- Б) Много работаем сам.
- В) Делится властью с подчиненными.
- Г) Ценить подчиненных.

**8. Руководитель демократического стиля руководства.**

- А) Не терпит критики.
- Б) Ждет указаний сверху.
- В) Избегает конфликтов.
- Г) Коллективно решает проблемы коллектива.

**9. Технология принятия управленческих решений в порядке их разрешения.**

- А) Одобрение.
- Б) Реализация.
- В) Подготовка.

**10. Что относится к методам принятия управленческих решений:**

- А) Мозговая атака.
- Б) Организация.
- В) Формулировка.
- Г) Форма контроля.

**11. На уверенности в том, что за определенную выполненную работу человек получит вознаграждение основывается следующая теория мотивации:**

- А) Справедливости;
- Б) Потребностей;
- В) Вознаграждений;
- Г) Ожиданий;
- Д) Предположений.

**12. В соответствии с концепцией Мескона основные (общие) функции управления реализуются в следующем порядке:**

- А) Планирование, организация, мотивация, контроль;
- Б) Организация, планирование, контроль, мотивация;
- В) Планирование, организация, контроль, мотивация;

Г) Мотивация, контроль, планирование, организация;

Д) Стратегия, планирование, организация, контроль.

**13. Когда осуществляется заключительный контроль в организации?**

А) До фактического начала выполнения работ;

Б) После, выполнения запланированных работ;

В) В ходе проведения определенных работ;

Г) Тогда, когда удобно руководителю;

Д) После достижения поставленных целей.

**14. Когда осуществляется текущий контроль в организации?**

А) После выполнения определенных работ;

Б) До фактического начала выполнения определенных работ;

В) В ходе проведения определенных работ;

Г) Тогда, когда удобно руководителю;

Д) Тогда, когда удобно коллективу.

**15. Что обеспечивает управленческая функция «мотивация»?**

А) Достижение личных целей;

Б) Побуждение работников к эффективному выполнению поставленных задач;

В) Исполнение принятых управленческих решений;

Г) Обеспечение бесспорного влияния на подчиненного;

Д) Побуждение работников к деятельности.

**16. Если вам придется объяснять, что представляет собой функция мотивации, то Вы скажете, что это:**

А) Процесс достижения поставленных перед администрацией целей;

Б) Побуждение себя к эффективной деятельности;

В) Процесс побуждения себя и других к эффективной деятельности достижения поставленных перед организацией целей;

Г) Способ влияния на персонал с целью достижения целей;

Д) Механистическая организация;

Е) Динамичная организация.

**17. Определяются следующие фазы жизненного цикла организации:**

- А) Создание, становление, развитие, возрождение;
- Б) Рождение, зрелость;
- В) Рождение, детство, юность, зрелость, старение, возрождение;
- Г) Рождение, зрелость, возрождение;
- Д) Создание, развитие, зрелость, старение.

**18. К основным составляющим элементам внутренней среды организации не относятся:**

- А) Потребители, конкуренты, законы;
- Б) Цели, задачи;
- В) Персонал, технологии;
- Г) Структура управления;
- Д) Потребители.

**19. Что следует понимать под миссией организации?**

- А) Основные задания организации;
- Б) Основные функции организации;
- В) Основное направление деятельности;
- Г) Четко выраженные причины существования;
- Д) Основные принципы организации.

**20. Если Вам придется объяснять что следует понимать под организацией, Вы скажете, что это:**

- А) Объединение людей для выполнения определенных работ;
- Б) Сознательное объединение людей, которое действует на основании определенных процедур и правил и совместно реализует определенную программу или цели;
- В) Группа людей, которые совместно реализуют определенные программы; .
- Г) Группа людей, которые объединяются на основе симпатии друг к другу для реализации личных целей;
- Д) Объединение людей по интересам.



## Вариант 3

### 1. Делегирование это:

- А) Постановка целей перед кем-то и одновременно предоставление ему средств для ее достижение;
- Б) процесс бессознательного отождествления себя с другим человеком;
- В) конфликтное соперничество между фирмами.

### 2. Команда это:

- А) вид группы в организации, находящейся на более высокой ступени развития;
- Б) вид группы в организации, находящейся на более низкой ступени развития.

### 3. Власть определяет:

- А) что человек может сделать;
- Б) что человек имеет право сделать.

### 4. Адаптация это:

- А) процесс приспособления личности, организации к изменениям во внешней среде;
- Б) процесс усвоения групповых правил и ценностей;
- В) инструмент стратегического планирования.

### 5. Менталитет это:

- А) процесс обмена и передачи информации;
- Б) внутреннее побуждение индивида или группы к деятельности;
- В) умонастроение и связанные с этим жизненные позиции.

### 6. Синергизм это:

- А) совместное действие индивидов, при котором результат намного превосходит совокупную возможность отдельных ее исполнителей;
- Б) то же самое, что и эмерджентность;
- В) Правильно А и Б

### 7. Фрустрация это:

- А) психическое состояние, возникшее вследствие реальной или воображаемой помехи;

Б) классификация форм поведения путем подведения под известные или кажушиеся известными основания.

**8. Основные типы бюрократических структур:**

А) Линейно-функциональная и Дивизиональная;

Б) Проектные, матричные и бригадные.

**9. Основные методы управления персоналом:**

А) Административные;

Б) экономические и социально-психологические;

В) верно А и Б.

**10. Податливость личности реальному или воображаемому давлению группы, которое проявляется в изменении собственных установок называется:**

А) Лидерство;

Б) Конформизм;

В) Когнитивизм.

**11. К внутренней среде относятся:**

А) Поставщики, трудовые ресурсы, законы и учреждения государственного регулирования, потребители, конкуренты;

Б) Состояние экономики, изменения в политике, социальная культура, НТП, технологии, групповые интересы, международная среда;

В) + Цели, кадры, задачи, структура, технология, организационная культура;

Г) Планы, прогнозы, организационная структура, мотивация, контроль ;

Д) Партнеры, персонал, социально-психологические условия.

**12. Тест по менеджменту. К внешней среде организации непрямого действия относятся:**

А) Поставщики, трудовые ресурсы, законы и учреждения государственного регулирования, потребители, конкуренты;

Б) Состояние экономики, изменения в политике, социальная культура, НТП, технологии, групповые интересы, международная среда;

В) Цели, кадры, задачи, структура, технология, организационная культура;

Г) Планы, прогнозы, организационная структура, мотивация, контроль;

Д) Партнеры, персонал, социально-психологические условия.

**13. Какие принципы менеджмента обосновал в своей книге «Никомахова этика» древнегреческий философ Аристотель?**

А) Этические и эстетические принципы;

Б) Организационные;

- В) Корпоративные;
- Г) Моральные принципы;
- Д) Специфические принципы.

**14. Как можно объяснить сущность принципа «подчиненность личного интереса общему»?**

- А) В организации всегда должен учитываться только личный интерес руководителей организации;
- Б) Интерес одного работника должен преобладать над интересами организации в целом;
- В) Интерес отдельных менеджеров должен преобладать над интересами отдельных групп работников;
- Г) В организации интересы одного работника или группы не должен преобладать над интересами организации в целом;
- Д) Интерес организации не должен преобладать над интересами коллектива.

**15. Что предусматривает дисциплина как принцип менеджмента?**

- А) Выполнение всеми работниками поставленных заданий;
- Б) Четкое придерживание администрацией предприятия и его персоналом заключенного коллективного договора и контракта;
- В) Выполнение менеджерами поставленных заданий;
- Г) Выполнение работниками аппарата управления поставленных заданий;
- Д) Полное подчинение работников руководящему аппарату.

**16. Что должны отражать современные принципы менеджмента?**

- А) Основные закономерности управления;
- Б) Основные связи, которые складываются в системе;
- В) Основные отношения, которые складываются в системе;
- Г) Основные свойства, связи и отношения управления, которые складываются в системе;
- Д) Обязательное наличие цели при управлении.

**17. Что является основой управления какой либо системы?**

- А) Принципы, которые отражают рыночные условия хозяйствования;
- Б) Методы менеджмента;
- В) Функции менеджмента;
- Г) Финансовые ресурсы;
- Д) Объект менеджмента.

**18. Где по мнению отечественных и зарубежных специалистов менеджмента формировалась практика управления организацией?**

- А) В Шумерии, Македонии, Риме, Киевской Руси;
- Б) В Киевской Руси;
- В) В Риме и Шумерии;
- Г) В Шумерии и Македонии;

Д) В Русской империи.

**19. Подход, который требует принятия оптимального решения, которое зависит от соотношения взаимодействующих факторов - это:**

- А) Ситуационный подход;
- Б) Системный подход;
- В) Процессный подход;
- Г) Поведенческий подход;
- 10) Текущий подход.

**20. Если управление рассматривает все процессы и явления в виде целостной системы, которая имеет новые качества и функции, которые отсутствуют у элементов, которые их составляют, то мы имеем дело с:**

- А) Поведенческим подходом.
- Б) Процессным подходом;
- В) Ситуационным подходом;
- Г) Системным подходом;
- Д) Текущим подходом.

ФОС дисциплины «Менеджмент» составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» августа 2020 г. №954.

ФОС составил: Плиева Н.М., к.э.н., доцент кафедры «Менеджмент»

ФОС одобрен на заседании кафедры «Менеджмент»  
Протокол № 9 от « 20 » мая 2024 года

ФОС одобрен Учебно-методической комиссией факультета экономики и управления  
Протокол № 9 от « 22 » мая 2024 года