

Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«ИНГУШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



**КОДЕКС**  
профессиональной этики и служебного  
поведения работников и обучающихся  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Ингушский государственный университет»

## **1.Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников и обучающихся (далее - Кодекс этики) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ингушский государственный университет» (далее - Университет) разработан в соответствии: с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом

«Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О противодействии коррупции», Трудовым Кодексом РФ, Уставом ИнгГУ, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями, иными локальными нормативными актами и на основе общепринятых норм нравственности. Кодекс этики - это свод морально-этических норм, правил и принципов поведения работников и обучающихся, который регулирует систему межличностных отношений в ИнгГУ.

1.2. Лица, поступающие на работу или учебу в университет, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса этики и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.3. Каждый работник и обучающийся университета должен принимать все необходимые меры для соблюдения и выполнения положений Кодекса этики, а каждое лицо вправе ожидать от работника и обучающегося университета поведения в соответствии с положениями Кодекса этики.

1.4. Целью принятия Кодекса этики является установление этических норм поведения работников и обучающихся университета для поддержания здорового морального климата в коллективе.

1.5. Действие Кодекса этики распространяется на всех работников и обучающихся университета. Кодекс этики служит основой обеспеченияенной морали в университете, уважительного отношения к работникам и обучающимся в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников и обучающихся университета, их самоконтроля.

1.6. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют межличностные отношения в университете;
- защищают человеческое достоинство работников и обучающихся;
- создают корпоративную культуру университета, основанную на доверии, ответственности и справедливости. Знание и соблюдение работниками и обучающимся университета положений Кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Общие принципы и правила поведения работников и обучающихся университета**

2.1. При осуществлении своей деятельности работники и обучающиеся руководствуются следующими принципами: гуманностью, законностью, демократичностью, справедливостью, профессионализмом, взаимным уважением.

2.2. Работники и обучающиеся университета призваны:

- исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются основой демократического строя в Российской Федерации;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам или организациям;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых), политических и иных интересов, препятствующих объективному и добросовестному исполнению своих трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или университета в целом;
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета и оказывать содействие в получении достоверной информации;
- не допускать нарушения законодательства Российской Федерации и требований локальных нормативных актов университета.

2.3. Работникам университета, наделенным организационно-распорядительными

полномочиями, рекомендуется быть образцом корректности, способствовать формированию в университете благоприятного морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно-опасного поведения, подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### III. Этические правила поведения работников и обучающихся университета

3.1. В поведении работникам и обучающимся необходимо исходить из конституционных положений, закрепляющих права и свободы человека: каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Следует воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих агрессивное поведение;
- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес окружающих.

3.3. Внешний вид работников и обучающихся должен соответствовать требованиям Правил внутреннего распорядка университета.

3.4. Во время проведения занятий, совещаний, торжественных и иных публичных мероприятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим.

3.5. Работники и обучающиеся обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они должны стремиться к их конструктивному решению. При невозможности прийти к согласию, разрешение конфликтов должно осуществляться в соответствующих комиссиях университета.

3.6. Работника и обучающимся университета должно быть обеспечено право:

- на уважительное и доброжелательное отношение, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательного процесса;
  - на аргументированную, корректную и конструктивную критику коллег и обучающихся;
- kritike подлежат действия, но не личность человека;
- на неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законодательства Российской Федерации.

#### **IV. Взаимоотношение работников и обучающихся с администрацией университета**

4.1. Деятельность администрации университета строится на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности, справедливости, соблюдении традиций.

4.2. Должности работников, их квалификационные категории и обязанности не препятствуют равноправному выражению работниками своего мнения.

4.3. Администрация университета не вправе дискриминировать, игнорировать или преследовать работников и обучающихся за их мнение или в результате личной антипатии. Отношение администрации с каждым из сотрудников основываются на равноправии.

4.4. Администрация не вправе запрашивать или собирать информацию о личной жизни работника или обучающегося, не обусловленную требованием законодательства Российской Федерации.

4.5. Административный работник университета обязан соблюдать установленные законодательством и локальными нормативными актами требования к обработке конфиденциальной информации и принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4.6. Работники и обучающиеся уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией разрешают его с соблюдением этических норм на основе соответствующих локальных нормативных актов университета.

#### **V. Ответственность за нарушение положений Кодекса этики**

5.1. Кодекс этики является локальным нормативным актом обязательным для выполнения всеми работниками и обучающимися университета.

5.2. Каждый принимаемый на работу или учебу в университет знакомится с настоящим Кодексом этики.

5.3 Нарушение положений Кодекса этики рассматривается соответственно педагогическим или студенческим коллективом и (или) администрацией университета.

5.4. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурсов на замещение должностей научно-педагогических работников, выборов заведующих кафедрами, проведении аттестации, принятии кадровых о назначениях на должности и формировании кадрового резерва руководителей, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.5. Соблюдение обучающимися кодекса этики учитывается при принятии решений в поощрениях и вынесении взысканий обучающимся, рассмотрении заявлений обучающихся.