МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИНГУШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Принята	Утверждаю:	
решением Ученого совета ИнгГУ	и.о. ректора	Ф.Ю.Албакова
от « <u>02</u> » <u>07</u> 2021г.	« <u> </u> »	202г.
Протокол № 6		

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки

35.03.04 Агрономия

Квалификация выпускника Бакалавр

Форма обучения Очная, заочная

СОДЕРЖАНИЕ

		СОДЕГЖАПИЕ
1.		кинажолоп аид
	1.1.	Основная профессиональная образовательная программа высшего образования
		(ОПОП ВО), реализуемая вузом по направлению подготовки (специальности)
	1.2.	Нормативные документы для разработки ОПОП ВО по направлению подготов-
		ки (специальности)
	1.3.	Общая характеристика ОПОП ВО бакалавриата/специалитета/ магистратуры
	1.4.	Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОПОП
2.	НИІ ГРА	РАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСК- КА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРО- ММЫ БАКАЛАВРИАТА/СПЕЦИАЛИТЕТА/ МАГИСРАТУРЫ ПО ПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ)
	2.1.	Общее описание профессиональной деятельности выпускника
	2.2.	Область (области) и сфера (сферы) профессиональной деятельности выпускни-ка
	2.3.	Типы задач и задачи профессиональной деятельности выпускника
	2.4.	Объекты профессиональной деятельности выпускника (или область (области) знания)
	2.5.	Перечень профессиональных стандартов, обобщенных трудовых функций и
		трудовых функций, соответствующих профессиональной деятельности выпускников
3.	ОБІ МА	МПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА/ СПЕЦИАЛИТЕТА/ ГИСТРАТУРЫ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДАННОЙ ОП ВО
	3.1.	Универсальные компетенции и индикаторы их достижения
	3.2.	Общепрофессиональные компетенции и индикаторы их достижения
	3.3.	Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения
4.	ЦИІ КАЈ	КУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗА- Ю ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП БА- ІАВРИАТА/СПЕЦИАЛИТЕТА/МАГИСТРАТУРЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ЦГОТОВКИ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ)
		Календарный учебный график
	4.2.	Учебный план подготовки бакалавра/ специалиста/ магистра
	4.3.	Рабочие программы учебных дисциплин (модулей)
	4.5.	Программы учебной и производственной практик и оценочные средства
_	4.6.	Программа государственной итоговой аттестации и оценочные средства для ГИА
5.	/СП (СП	КТИЧЕСКОЕ РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА ЕЦИАЛИТЕТА/ МАГИСТРАТУРЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ ЕЦИАЛЬНОСТИ)
	5.1.	Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы ба- калавриата/ специалитета/ магистратуры
	5.2.	Кадровое обеспечение реализации программы бакалавриата/специалитета/ магистратуры
	5.3.	Финансовое обеспечение реализации программы бакалавриата/ специалитета/ магистратуры
6.	КА ^Ч ОБУ ТЕТ	РМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕХАНИЗМА ОЦЕНКИ НЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДГОТОВКИ УЧАЮЩИХСЯ ПО ДАННОЙ ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА/ СПЕЦИАЛИ-БА/МАГИСТРАТУРЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ (СПЕЦИ-БНОСТИ)

	6.1.	Механизм объективной внутренней и внешней независимой оценки качества		
		образовательной деятельности и подготовки обучающихся и нормативное		
		обеспечение системы гарантии качества		
	6.2.	Оценочные и методические материалы для проведения текущего контроля		
		успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся		
7.	XAI	РАКТЕРИСТИКА СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ УНИВЕРСИТЕ-		
	TA,	ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ РАЗВИТИЕ УНИВЕРСАЛЬНЫХ КОМПЕТЕН-		
	ЦИЙ	й студентов		
	7.1.	Структурные подразделения и студенческие общественные объединения уни-		
		верситета, участвующие в формировании социокультурной среды		
	7.2.	Компоненты социокультурной среды вуза		
8. ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ ОПОП ВО				
П	РИЛО	ЭЖЕНИЯ:		
Пр	илож	сение 1. Календарный учебный график		
Пр	илож	сение 2. Учебный план подготовки бакалавра/ специалиста/ магистра		
Приложение 3. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей)				
Приложение 4. Программы учебной практики				
Приложение 5. Программы производственной практики				
Приложение 6. Программа государственной итоговой аттестации ГИА				
Приложение 7. Справка о материально-техническом обеспечении				
Пр	Приложение 8. Справки о кадровом обеспечении			

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО), реализуемая ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет» - бакалавриат по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия

ОПОП ВО по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет» с учетом требований рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по соответствующему направлению подготовки (специальности) с учетом профессиональных стандартов (Профессиональный стандарт «Агроном»), соответствующих профессиональной деятельности выпускников (13 Сельское хозяйство).

ОПОП ВО регламентирует комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и технологий реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки (специальности) и включает в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин (модулей), программы учебной и производственной практик и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также оценочные и методические материалы.

1.2. Нормативные документы для разработки ОПОП ВО – бакалавриат по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия

Нормативно-правовую базу разработки ОПОП ВО бакалавриат:

- **1.2.1.** Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями);
- **1.2.2.** Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования бакалавриат по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия http://fgosvo.ru/fgosvo/151/150/24, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от « 15 » августа 2017 г. № 47775.
- **1.2.3.** Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов Минобрнауки России от 22 января 2015 г. № ДЛ-1/05вн https://docs.cntd.ru/document/420264612;
- **1.2.4.** Примерная основная образовательная программа (ПООП) бакалавриат по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия /http://пооп.рф/.
- **1.2.5.** Профессиональный стандарт «Агроном», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 июля 2018 г. № 454н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 июля 2018 г., регистрационный № 51709). https://profstandart-rosmintrud.ru/reestr-profstandartov/.
- **1.2.6.** Приказ Министерства образования и науки РФ от 5 апреля 2017 г. N 301 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры" (с изменениями и дополнениями).
- **1.2.7.** Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от29.06.2015 № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» https://base.garant.ru/71145690/.

- **1.2.8.** Приказ Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 «О практической подготовке обучающихся» http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_362126/.
- **1.2.9.** Нормативно-правовые акты $P\Phi$ в области высшего образования (высшем учебном заведении) https://old.minobrnauki.gov.ru/ru/documents/docs/index.php.
- **1.2.10.** Локальные нормативные акты университета, регламентирующие порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, специалитета, магистратуры http://inggu.ru/sveden/normativnye-dokumenty/.

1.3. Общая характеристика ОПОП ВО

1.3.1. Цель (миссия) ОПОП ВО бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия

Миссия и план стратегического развития ФГБОУ ВО ИнгГУ четко определена, является основой деятельности и развития ИнгГУ и относится ко всем образовательным программам ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет» на основе федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации":

- Формирование у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.
- Получение выпускниками профессионального профильного практикоориентированного образования, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности.
- Формирование социально-личностных качеств студентов, способствующих укреплению нравственности, развитию общекультурных потребностей, творческих способностей, социальной адаптации, толерантности, настойчивости в достижении цели, готовности принимать решения и профессионально действовать.

Обеспечение гарантии качества образования осуществляется в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта и Стратегией и программой развития ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет" на 2016-2025 гг., в формировании общепрофессиональных, профессиональных и универсальных компетенций. Факультет, реализующий данную ОПОП, формирует условия для максимальной гибкости и индивидуализации образовательного процесса, предоставляя каждому студенту возможность обучения по индивидуальному плану и самостоятельного набора профессиональных компетенций после освоения базовых дисциплин, предоставляя возможность построения гибких индивидуальных траекторий. Организация учебного процесса в рамках реализуемой ОПОП осуществляется с максимальным использованием элементов научных исследований. Важными характеристиками ОПОП являются оперативное обновление образовательных технологий, разработки и обновления учебников и учебных пособий (включая электронные) в соответствии с требованиями образовательного стандарта, организация учебного процесса с максимальным использованием элементов научных исследований, инновационных технологий, обеспечение доступа к российским и мировым информационным ресурсам, обеспечение развития электронной библиотеки.

Цель (миссия) ОПОП бакалавриата: ОПОП имеет своей целью обеспечение качественной подготовки квалифицированных конкурентоспособных специалистов в области производства продукции растениеводства на основе сочетания передовых инновационных технологий с научно- практической деятельностью, развитие у студентов социально-личностных качеств и формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 35.03.04 Агрономия.

ОПОП ВО основана на компетентностном подходе к ожидаемым результатам обу-

чения и ориентирована на решение следующих задач:

- формирование готовности выпускников Университета к профессиональной и социальной деятельности;
- приобретение знаний, умений и навыков разработки и внедрения новейших агротехнологий в производстве экологически безопасной продукции;
 - проведение научно-исследовательских работ в агрономии.

Структура образовательной программы предусматривает: обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, дает возможность расширения и (или) углубления знаний, умений, навыков и компетенций, определяемых содержанием обязательных дисциплин, позволяет обучающимся получить углубленные знания и навыки для успешной профессиональной деятельности и (или) продолжения профессионального образования на следующем уровне.

1.3.2. Срок получения образования по программе бакалавриата:

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий, составляет 4 года;

в заочной форме обучения, вне зависимости от применяемых образовательных технологий, увеличивается на 1 год по сравнению со сроком получения образования по очной форме обучения и составляет 5 лет;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

1.3.3. Объем и структура программы бакалавриата

Объем программы бакалавриата составляет 240 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации образовательной программы с использованием сетевой формы, реализации образовательной программы по индивидуальному учебному плану.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 зачетных единиц, вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения) а при ускоренном обучении — не более 80 з.е.

Структура образовательной программы

І. Общая структура программы		Объем программы и ее блоков (зачетные единицы)	Значение показателя
Блок 1	Дисциплины (модули)	зачетные единицы	Не менее 183
	Обязательная часть, суммарно	зачетные единицы	Не менее 110
	Часть ОПОП, формируемая участниками образовательных отношений, суммарно	зачетные единицы	73
Блок 2	Практика	зачетные единицы	Не менее 36
	Обязательная часть, суммарно	зачетные единицы	Не менее 22
	Часть ОПОП, формируемая участниками образовательных отношений, суммарно	зачетные единицы	14
Блок 3	Государственная итоговая аттестация, суммарно	зачетные единицы	Не менее 6

Общий объем программы бакалавриата	зачетные единицы	240
II. Распределение учебной нагрузки по го-		
дам		
Объем программы обучения в I год	зачетные единицы	60
Объем программы обучения во II год	зачетные единицы	60
Объем программы обучения в III год	зачетные единицы	60
Объем программы обучения в IV год	зачетные единицы	60
III. Практическая деятельность		
Типы учебной практики:	наименование ти- па(ов) учебной прак- тики	ознакомительная практика; технологическая практика.
Способы проведения учебной практики:	наименование способа(ов) проведения учебной практики	стационарная; выездная.
Типы производственной практики:	наименование ти- па(ов) производ- ственной практики	технологическая практика; научно- исследовательская работа; преддипломная практика.

К обязательной части ОПОП относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, а также профессиональных компетенций. Формирование универсальных компетенций обеспечивают дисциплины (модули) и практики, включенные в обязательную часть программы и в часть, формируемую участниками образовательных отношений.

Объем обязательной части, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет не менее 60 процентов общего объема программы.

1.4. Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОПОП

К освоению программы бакалавриата, допускаются лица, имеющие среднее общее образование, подтвержденное аттестатом о среднем общем образовании или дипломом о среднем профессиональном образовании, представившие сертификаты сдачи ЕГЭ (выдержавшие необходимые вступительные испытания) и прошедшие конкурсный отбор в соответствии с Правилами приема обучающихся, ежегодно утверждаемыми Ученым советом университета для программ бакалавриата.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОПОП БАКАЛАВРИАТА ВО ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 35.03.04 АГРОНОМИЯ

2.1. Общее описание профессиональной деятельности выпускника

В результате освоения ОПОП бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия выпускник должен обладать универсальными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями и навыками самостоятельной научной работы.

Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие ОПОП ВО:

- научно-исследовательская (основной);
- -производственно-технологическая (основной);
- организационно-управленческая.

2.2. Область (области) и сфера (сферы) профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПОП ВО включает:

- генетику, селекцию, семеноводство и биотехнологию сельскохозяйственных культур с целью создания высокопродуктивных сортов и гибридов;
- разработку технологий производства продукции растениеводства высокого качества с использованием инновационных достижений агрономии.

2.3. Типы задач и задачи профессиональной деятельности выпускника

В рамках освоения данной программы бакалавриата выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

научно-исследовательская деятельность:

- сбор и анализ информации по генетике, селекции, семеноводству и биотехнологии культур с целью создания высокопродуктивных сортов и гибридов;
- сбор информации, анализ литературных источников, обобщение результатов исследований, разработка рекомендаций по технологиям производства продукции растениеводства и воспроизводства плодородия почв;
- планирование и постановка экспериментов, обобщение и анализ результатов; математическое моделирование процессов на базе стандартных пакетов программ;
- участие во внедрении результатов исследований и разработок; подготовка данных для составления отчетов, обзоров и научных публикаций;
 - участие в мероприятиях по защите объектов интеллектуальной собственности;

организационно-управленческая деятельность:

- организация работы коллектива подразделения сельскохозяйственной организации по производству продукции растениеводства (участие в составлении перспективных и оперативных планов, смет, заявок на расходные материалы, графиков, инструкций);
- принятие управленческих решений по реализации технологий возделывания новых сортов или гибридов сельскохозяйственных культур в различных экономических и погодных условиях;
- расчет экономической эффективности применения новых сортов, технологических приемов, удобрений, средств защиты растений; проведение маркетинговых исследований на сельскохозяйственных рынках;
- контроль над качеством производимой продукции растениеводства при ее хранении и реализации; контроль за соблюдением технологической и трудовой дисциплины;
- обеспечение безопасности труда в процессе производства и проведения исследований;

производственно-технологическая деятельность:

- установление соответствия агроландшафтных условий требованиям сельскохозяйственных культур при их размещении по территории землепользования;
- обоснование выбора сортов сельскохозяйственных культур для конкретных условий региона и уровня интенсификации земледелия, подготовка семян к посеву;
- составление почвообрабатывающих, посевных и уборочных агрегатов и определение схем их движения по полям, проведение технологических регулировок;
- расчèт доз органических и минеральных удобрений на планируемый урожай, подготовка и применение их под сельскохозяйственные культуры;
- организация системы севооборотов, их размещение по территории землепользования сельскохозяйственного предприятия и проведение нарезки полей;
- адаптация систем обработки почвы в севооборотах с учетом почвенного плодородия, крутизны и экспозиции склонов, уровня грунтовых вод, применяемых удобрений и комплекса почвообрабатывающих машин;
 - проведение посева сельскохозяйственных культур и ухода за ними;

- уточнение системы защиты растений от вредных организмов и неблагоприятных погодных явлений;
- проведение уборки урожая и первичной обработки растениеводческой продукции и закладки ее на хранение;
- реализация технологий улучшения и рационального использования природных кормовых угодий, приготовления грубых и сочных кормов.

2.5. Перечень профессиональных стандартов, обобщенных трудовых функций и трудовых функций, соответствующих профессиональной деятельности выпускников

Код и	Обо	бщенные трудо	овые функции	Трудовые	функц	ии
наименова-	код	наименова- ние	Уровень квалифика- ции	наименование	код	Уровень (подуровень) квалифика- ции
13.017 Агроном	A	Организация производства продукции растениеводства	6	Разработка системы мероприятий по повышению эффективности производства продукции растениеводства	B/01	6
				Организация испытаний селекционных достижений	B/02	6

3. КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДАННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения ОПОП ВО бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия выпускник должен обладать следующими универсальными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями:

3 .1. Универсальные компетенции (УК) и (примерные) индикаторы их достижения:

Наименование категории (группы) УК	Код, наименование универсальной компетенции	Код, наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и	УК-1. Способен осуществлять по-	УК-1.1 Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие;
критическое мышление	иск, критический анализ информа- ции, применять си-	УК-1.2 Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи;
	стемный подход для - решения постав- ленных задач	УК-1.3 Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов;

УК-2. Предлагает способы их решения и ожидемые результаты; отмений и строитех предлагает потавленный прожений и створ одна и жидемые ресурсов и ограничений Комаплияя работа и лидерство одна в комаплияя работа и лидерство одна в комаплияя работа и лидерство одна в комаплия работа в социальном взаимолействие и реализовывать свою родь в коман де собещности поредения и комаплиюй работе, исходя из стратеги и сотрудничества для достижения поставленные и комарной работе, и строит продужтивное взаимодействии и комаплиюй работе учитывает собещности поведения и интересы других участников; УК-3. Представлет свою родь в социальном взаимодействии и комаплиюй работе учитывает собещности поведения и интересы других участников; УК-3. При реализации своей роди в социальном взаимодействии и комаплиюй работе учитывает пред пред пред пред пред пред пред пред			
реализация проектов			ты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы и точку зрения; УК-1.5 Рассматривает и предлагает возможные варианты решения поставленной задачи, оценивая
реализация проектов	D (NIIC A	VIII O 1 O
проектов пать круг задач в рамках поставленной цели и выбина и выбина рать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений Командная работа и лидерство Командная работа и лидерство Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команда действой и командной работе, и строит продуктивное взаимодействии и командной работе учетом и и интересы дук-3. Определяет свою роль в социальном взаимодействие и реализовывать свою роль в командае действий и командной работе учетом и командной работе учетом действии и командной работе учетывает сособености поведения и интересы других участников; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; песет личную ответственность за результата. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партперства;	_		
ук-2.2 Предлагает способы решения поставленых задач и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений Ук-2.3 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм; Ук-2.4 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; Ук-3. Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования. Ук-3.1 Опредставляет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; Ук-3.3 Апализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и скоря и ук-3.4 Осуществия особенности поведения и интересы других участников; Ук-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленность за результат. Ук-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работь; несет личную ответственность за результат. Ук-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;	-	-	ной цели, определяет связи между ними;
пой цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых порм, имеющихся ресурсов и отраничений УК-2.3 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и отраничений УК-2.4 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответственности и с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; УК-3. Попределяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работь; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;	проектов		VV 2.2 Проднагает опособы роздания поставлен
предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта; Предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта; Товия предложенные с оответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; Товия проекта; Товия с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; Тово проекта; Товия цели проекта, проекта, предлагатами обрания в зоне своей ответственность за дотижения поставленной цели; Товия цели проекта, проекта, предлагатами обрания и проекта, предлагатами обрания и потавленной цели; Товия цели проекта, предлагатами и интересы други своей ответственнострудничества для достижения поставленной цели; Товия цели проекта, предлагатами и интересы други челые дами обрания и интересы других челые своей ответстви и сообещность обранить своей ответственнострудничества для		=	•
способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений УК-2.3 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм; УК-2.4 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; УК-2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершентевования. УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде день на реализовывать свою роль в команде день на реализовым день на реализования день на			± •
ния, исходя из действующих правовых порм, имеющихся ресурсов и ограничений УК-2.3 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм; УК-2.4 Выполияет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; УК-2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования. УК-3.1 Определяет свою роль в социальном взаимодействие и реализовывать свою роль в командействие и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работь; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			•
Ствующих правовых норм, менощихся ресурсов и ограничений		_	ствия цели проекта;
норм, имеющихся ресурсов и ограничений VK-2.4 Выполняет задачи в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм; VK-2.4 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; VK-2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования. VK-3. Определяет свою роль в социальном взаимодействие и реализовывать свою роль в командой работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; VK-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; VK-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; VK-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; VK-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. VK-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;		ния, исходя из дей-	
ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений VK-2.4 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; VK-2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования. VK-3.		ствующих правовых	УК-2 3 Планирует реализацию залач в зоне своей
ограничений, действующих правовых норм; VK-2.4 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; VK-2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования. VK-3. Попределяет свою роль в социальном взаимодействие и реализовывать свою роль в командействие и реализовывать свою роль в командействие и реализовывать свою роль в командействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; VK-3.1 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; VK-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; VK-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; VK-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. VK-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;		•	
УК-2.4 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; УК-2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования. УК-3. Попределяет свою роль в социальном взаимодействие и реализовывать свою роль в команденой цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3-3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
командная работа и лидерство Командная работа и лидерство Коморов роль в командерство разимодействие и реализовывать свою роль в командерство разимодействие и реализовывать свою роль в командерство разимодействий и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3. Попределяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействии и командной работе, и строит продуктивнее особенности поведения и интересы других участников; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работь; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;		чений	
командная работа и лидерство Командная работа и лидерство Коморов роль в командерство разимодействие и реализовывать свою роль в командерство разимодействие и реализовывать свою роль в командерство разимодействий и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3. Попределяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействии и командной работе, и строит продуктивнее особенности поведения и интересы других участников; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работь; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			VK-2 4 Выполняет залачи в зоне своей ответ-
результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач; VK-2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования. VK-3.1 Определяет свою роль в социальном взаимодействие и реализовывать свою роль в командеренной цели; VK-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; VK-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; VK-3-3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; VK-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; VK-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. VK-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
Мости корректирует способы решения задач; УК-2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования. УК-3.			•
УК-2.5 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования. УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде комороль в комороль в комороль в команде комороль в комороль в команде комороль в комор			
Командная работа и лидерство Командная работа и лидерство Взаимодействие и реализовывать свою роль в командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			мости корректирует спосооы решения зада 1,
Командная работа и лидерство Командная работа и лидерство Взаимодействие и реализовывать свою роль в командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			VK-2 5 Предстарияет результаты проекта предда-
Командная работа и лидерство образа и лидерство взаимодействие и реализовывать свою роль в командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
УК-3. Способен осуществ- лять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в коман- де УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стра- тетии сотрудничества для достижения поставлен- ной цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участ- ников; УК-3-3 Анализирует возможные последствия лич- ных действий в социальном взаимодействии и ко- мандной работе, и строит продуктивное взаимо- действие с учетом этого; УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, зна- ниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения по- ставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные прави- ла командной работы; несет личную ответствен- ность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
Командная работа и лидерство УК-3. модействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействие и реализовывать свою роль в команде УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3-3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
Способен осуществ-лять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (реализовывать свою роль в команде (реализовые предоставления и команде (реализовые предоставления и команде (реализовые предоставия и команде (реализовые предоставия и команде (реализовые предоставия и команде (реализовые предоставления и команде (реализовые предоставления и команде (реализовые предоставления и команде (реализовые предоставля достижения поставления и команде (реализовые предоставии и команде (реализовые предоставия и команде (реализования и команде (ре	Команлная па-	VK-3	•
реализовывать свою роль в командействие и реализовывать свою роль в командействий и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3-3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;	_		•
ук-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3-3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;	оота и лидеретво	•	* *
взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников; УК-3-3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;		,	·
свою роль в команде тиков; УК-3-3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			* *
Де		-	
УК-3-3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;		-	
ных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;		717	
мандной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
действие с учетом этого; УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
УК- 3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
ниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			•
идеи других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
Ставленной цели; УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			± •
ла командной работы; несет личную ответственность за результат. УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			
Коммуникация УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			• •
УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства;			*
Коммуникация УК-4. в зависимости от цели и условий партнерства;			4 *
	TO	X7X0 4	
Спосооен осуществ- адаптирует речь, стиль оощения и язык жестов к	Коммуникация		
		Способен осуществ-	адаптирует речь, стиль оощения и язык жестов к

	лять деловую ком-	ситуациям взаимодействия;
	муникацию в устной	•
	и письменной фор-	языке с учетом особенностей стилистики офици-
	мах на государ-	альных и неофициальных писем;
	ственном языке	УК-4.3.Ведет деловую переписку на иностранном
	Российской Федера-	языке с учетом особенностей стилистики офици-
	ции и иностранном	
	языке	альных писем и социокультурных различий;
	AGDIKC	УК-4.4.Выполняет для личных целей перевод
		официальных и профессиональных текстов с ино-
		странного языка на русский, с русского языка на
	•	иностранный;
		УК-4.5 Публично выступает на русском языке,
		строит свое выступление с учетом аудитории и
		цели общения;
		УК-4.6 Устно представляет результаты своей
		деятельности на иностранном языке, может под-
		держать разговор в ходе их обсуждения.
		УК-5.1 Интерпретирует историю России в контек-
Межкультурное	УК-5.Способен вос-	сте мирового исторического развития;
взаимодействие	принимать меж-	УК-5.2 Учитывает при социальном и профессио-
	культурное разно-	нальном общении историческое наследие и соци-
	образие общества в	окультурные традиции различных социальных
	социально-	групп, этносов и конфессий, включая мировые ре-
	историческом, эти-	лигии, философские и этические учения;
	ческом и философ-	
	ском контекстах	УК-5.3 Придерживается принципов недискрими-
		национного взаимодействия при личном и массо-
		вом общении в целях выполнения профессиональ-
		ных задач и усиления социальной интеграции.
		УК-6.1 Использует инструменты и методы управ-
Самоорганиза-	УК-6.	ления временем при выполнении конкретных за-
ция и самораз-	Способен управлять	дач, проектов, при достижении поставленных це-
витие (в т.ч.	своим временем,	лей;
здоровьесбе-	выстраивать и реа-	VII. (2 O
режение)	лизовывать траек-	УК-6.2 Определяет приоритеты собственной дея-
	торию саморазви-	тельности, личностного развития и профессио-
	тия на основе прин-	нального роста;
	ципов образования	УК-6.3 Оценивает требования рынка труда и
	в течение всей жиз-	предложения образовательных услуг для выстраи-
	ни	вания траектории собственного профессионально-
		го роста;
		УК – 6.4 Строит профессиональную карьеру
		и определяет стратегию профессионального раз-
		вития.
		УК-7.1 Выбирает здоровьесберегающие техноло-
	УК-7. Способен под-	гии для поддержания здорового образа жизни с
	держивать должный	учетом физиологических особенностей организма
	уровень физической	и условий реализации профессиональной деятель-
	подготовленности	ности;
		УК-7.2 Планирует свое рабочее и свободное время
		1 = 1 I I I I I I I I I I I I I I I I I

	для обеспечения полноценной соци- альной и професси- ональной деятель- ности	для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности; УК – 7.3 Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности.
Безопасность жизнедеятель- ности	УК-8. Способен создавать и поддерживать без- опасные условия жизнедеятельности	УК-8.1 Анализирует факторы вредного влияния элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений); УК — 8.2 Идентифицирует опасные и вредные
	для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том	факторы в рамках осуществляемой деятельности; УК – 8.3 Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; предлагает мероприятиях по предотвращению чрезвычайных ситуаций;
	числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК8.4 Разъясняет правила поведения при возник- новении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстано- вительных мероприятиях.
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-9. Способен принимать обоснованные экономические решения в раз-	УК-9.1 Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
	личных областях жизнедеятельности	УК-9.2 Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые рынки
Гражданская позиция	1 1 1	УК-10.1 Анализирует правовые последствия коррупционной деятельности, в том числе собственных действий или бездействий
	ние к коррупцион- ному поведению	УК-10.2 Выбирает правомерные формы взаимо- действия с гражданами, структурами гражданско- го общества и органами государственной власти в типовых ситуациях

3.2. Общепрофессиональные компетенции (ОПК) и индикаторы их достижения для программ бакалавриата:

Код и наименование общепро-	Код и наименование индикатора достижения обще-
фессиональной компетенции	профессиональной компетенции

ОПК-1. Способен решать типо-	ОПК-1.1 Демонстрирует знание основных законов матема-
вые задачи профессиональной	тических, естественно -научных и общепрофессиональных
деятельности на основе знаний	дисциплин, необходимых для решения типовых задач в об-
основных законов математиче-	ласти агрономии
ских, естественнонаучных и	ОПК-1.2 Использует знания основных законов математиче-
общепрофессиональных дисци-	ских и естественных наук для решения стандартных задач в
плин с применением информа-	агрономии
ционно-коммуникационных	ОПК-1.3 Применяет информационно- коммуникационные
технологий	технологии в р
ОПК-2. Способен использовать	ОПК-2.1 Владеет методами поиска и анализа нормативных
нормативные правовые акты и	правовых документов, регламентирующих различные ас-
оформлять специальную доку-	пекты профессиональной деятельности в области сельского
ментацию в профессиональной	хозяйства
деятельности	ОПК-2.2 Соблюдает требования природоохранного законо-
	дательства Российской Федерации при производстве про-
	дукции растениеводства
	ОПК-2.3 Использует нормативные правовые документы,
	нормы и регламенты проведения работ в области растение-
	водства
	ОПК-2.4 Оформляет специальные документы для осу-
	ществления производства, переработки и хранения продук-
	ции растениеводства ОПК-2.5 Ведет учетно-отчетную документацию по произ-
	водству растениеводческой продукции, книгу истории по-
OHICA G	лей, в том числе в электронном виде
ОПК-3. Способен создавать и	ОПК-3.1 Владеет методами поиска и анализа нормативных
поддерживать безопасные усло-	правовых документов, регламентирующих вопросы охраны
вия выполнения производ-	труда в сельском хозяйстве
ственных процессов	ОПК-3.2 Выявляет и устраняет проблемы, нарушающие
	безопасность выполнения производственных процессов
	ОПК-3.3 Проводит профилактические мероприятия по пре-
	дупреждению производственного травматизма и професси-
	ональных заболеваний
ОПК- 4. Способен реализовы-	ОПК-4.1 Использует материалы почвенных и агрохимиче-
вать современные технологии и	ских исследований, прогнозы развития вредителей и болез-
обосновывать их применение в	ней, справочные материалы для разработки элементов си-
профессиональной деятельно-	стемы земледелия и технологий возделывания сельскохо-
сти	зяйственных культур
	ОПК-4.2 Обосновывает элементы системы земледелия и
	технологии возделывания сельскохозяйственных культур
	применительно к почвенно- климатическим условиям с
	учетом агроландшафтной характеристики территории
	2 L

ОПК – 5. Готов к участию в	ОПК-5.1 Под руководством специалиста более высокой
проведении экспериментальных	квалификации участвует в проведении экспериментальных
исследований в профессио-	исследований в области агрономии
нальной деятельности	ОПК-5.2 Использует классические и современные методы
	исследования в агрономии
ОПК-6. Способен использовать	ОПК-6.1 Демонстрирует базовые знания экономики в сфе-
базовые знания экономики и	ре сельскохозяйственного производства
определять экономическую эф-	ОПК-6.2 Определяет экономическую эффективность при-
фективность в профессиональ-	менения технологических приемов, внесения удобрений,
ной деятельности	использования средств защиты растений, новых сортов при
	возделывании сельскохозяйственных культур
ОПК-7. Способен понимать	ОПК-7.1 Понимает принципы работы современных инфор-
принципы работы современных	мационных технологий
информационных технологий и	ОПК-7.2 Реализует принципы работы современных инфор-
использовать их для решения	мационных технологий для решения задач профессиональ-
задач профессиональной дея-	ной деятельности
тельности	

3.3 Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения: для программ бакалавриата:

Задача ПД	Объект или об- ласть знания дач профессиональн	Код и наименование профессиональной компетенции ой деятельности: научно	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции -исследовательский	Основание для вклю- чения ПК в ОП
Участие в проведении	Полевые, овощ-	ПК-1. Готов участво-	ПК-1.1 Определяет	13.017 Аг-
научных исследований	ные, плодовые	вать в проведении аг-	под руководством	роном
по общепринятым ме-	культуры и их сор-	рономических иссле-	специалиста более	political
тодикам, обобщение и	та, генетические	дований, статистиче-	высокой квалифика-	
статистическая обра-	коллекции расте-	ской обработке резуль-	ции объекты исследо-	
ботка результатов опы-	ний, селекционный	татов опытов, форму-	вания и использует	
тов, формулирование	процесс, агроно-	лировании выводов	современные лабора-	
выводов. Планирование	мические ланд-		торные, вегетацион-	
и проведение экспери-	шафты, природные		ные и полевые методы	
ментов по испытанию	кормовые угодья,		исследований в агро-	
растений на отличи-	почва и воспроиз-		номии	
мость, однородность и	водство ее плодо-		ПК-1.2 Проводит ста-	
стабильность, на хозяй-	родия, вредные		тистическую обработ-	
ственную полезность в	организмы и сред-		ку результатов опытов	
соответствие с посту-	ства защиты рас-		ПК-1.3 Обобщает ре-	
пившим заданием на	тений от них, тех-		зультаты опытов и	
выполнение данных	нологии производ-		формулирует выводы	
видов работ и установ-	ства продукции			
ленными методиками	растениеводства.			
проведения испытаний.				
Описание сорта с за-				

	Г		T	
ключением о его отли-				
чимости от общеиз-				
вестных сортов, одно-				
родности и стабильно-				
сти на основе прове-				
денных испытаний, а				
также описание сортов,				
впервые включаемых в				
Государственный ре-				
естр селекционных до-				
стижений, допущенных				
к использованию. Про-				
ведение предрегистра-				
ционных испытаний				
сельскохозяйственных				
растений с целью выяв-				
ления сортообразцов,				
соответствующих при-				
родно-климатическим				
условиям регионов				
предполагаемого возде-				
лывания. Проведение				
государственных испы-				
таний сортов на хозяй-				
ственную полезность в				
соответствие с дей-				
ствующими методика-				
ми государственного				
испытания сельскохо-				
зяйственных культур.				
Обобщение результатов				
государственного ис-				
пытания сортов на хо-				
зяйственную полез-				
ность и подготовка ре-				
комендаций по исполь-				
зованию сортов, вклю-				
ченных в Государ-				
ственный реестр селек-				
ционных достижений,				
допущенных к исполь-				
зованию, в конкретных				
условиях почвенно-				
климатических зон.				
Подготовка материалов				
для оформления отче-				
тов о государственном				
испытании сортов на				
хозяйственную полез-				
ность.				
m				
Тип задач	профессиональной д	еятельности: производст	венно-технологический	
Сбор информации, не-	Полевые, овощ-	ПК-2. Способен осу-	ПК-2.1 Владеет мето-	13.017 Аг-
обходимой для разра-	ные, плодовые	ществить сбор инфор-	дами поиска и анализа	13.01 / AI-
conodimon this basha	ши, шодовые	ществить соор инфор-	Amin noneka n anamba	

ботки элементов земледелия и технологий возделывания сельскохозяйственных культур. Организация системы севооборотов, их размещение по территории землепользования и проведение нарезки полей с учетом агроландшафтной характеристики сельскохозяйственного предприятия. Обоснование выбора сортов сельскохозяйственных культур для конкретных условий региона и уровня интенсификации земледелия. Разработка рациональных систем обработки почвы в севооборотах с учетом почвенно-климатических условий и рельефа территории. Разработка технологии посева (посадки) сельскохозяйственных культур и ухода за ними с учетом их биологических особенностей и почвенноклиматических условий. Разработка экологически обоснованной системы применения удобрений с учетом свойств почвы и биологических особенностей растений. Разработка экологически обоснованной интегрированной системы защиты растений с учетом прогноза развития вредных объектов и фактического фитосанитарного состояния посевов для предотвращения потерь урожая от болезней, вредителей и сорняков. Разработка агротехнических мероприятий по улучшению фитосанитарного состояния по-

культуры и их сорта, генетические коллекции растений, селекционный процесс, агрономические ландшафты, природные кормовые угодья, почва и воспроизводство ее плодородия, вредные организмы и средства защиты растений от них, технологии производства продукции растениеводства. Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

мации, необходимой для разработки системы земледелия и технологий возделывания сельскохозяйственных культур

информации о системах земледелия и технологиях возделывания сельскохозяйственных культур ПК-2.2 Критически анализирует информацию и выделяет наиболее перспективные системы земледелия и технологии возделывания сельскохозяйственных культур для конкретных условий хозяйствования ПКО-2.3 Пользуется специальными программами и базами данных при разработке технологий возделывания сельскохозяйственных

роном

		I	1
севов. Разработка тех-			
нологий уборки сель-			
скохозяйственных			
культур, послеубороч-			
ной доработки сельско-			
хозяйственной продук-			
ции и закладки ее на			
хранение, обеспечива-			
ющих сохранность			
урожая. Подготовка			
технологических карт			
возделывания сельско-			
хозяйственных культур			
на основе разработан-			
ных технологий для			
организации рабочих			
процессов. Определе-			
ние общей потребности			
в семенном и посадоч-			
ном материале, удобре-			
ниях и пестицидах. Раз-			
работка технологий			
улучшения и рацио-			
нального использова-			
ния природных кормо-			
вых угодий. Осуществ-			
ление фитосанитарного			
контроля на государ-			
ственной границе в			
ственной границе в			
	ПК-3. Способен разра-	ПК-3.1Устанавливает	
	The S. Chococon puspu	TITE S.T. CTURIUDSHIBUCT	
	ботать систему севооб-	соответствие агро-	
	ботать систему севооб-	соответствие агро-	
	ботать систему севооборотов	ландшафтных условий	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско- хозяйственных куль-	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско- хозяйственных куль- тур	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных прин-	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных прин-	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-3.3 Составляет	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-3.3 Составляет планы введения сево-	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-З.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-З.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы ПК-З.4 Определяет	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-3.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы ПК-3.4 Определяет оптимальные размеры	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-З.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы ПК-З.4 Определяет оптимальные размеры и контуры полей с	
	=	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-З.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы ПК-З.4 Определяет оптимальные размеры и контуры полей с учетом зональных	
	оротов	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-3.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы ПК-3.4 Определяет оптимальные размеры и контуры полей с учетом зональных особенностей	
	ПК-4. Способен ком-	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-З.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы ПК-З.4 Определяет оптимальные размеры и контуры полей с учетом зональных особенностей ПК-4.1 Комплектует	
	ПК-4. Способен комплектовать почвообра-	ландшафтных условий требованиям сельско- хозяйственных куль- тур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-З.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы ПК-З.4 Определяет оптимальные размеры и контуры полей с учетом зональных особенностей ПК-4.1 Комплектует агрегаты для обработ-	
	ПК-4. Способен ком- плектовать почвообра- батывающие, посевные	ландшафтных условий требованиям сельско-хозяйственных культур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-З.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы ПК-З.4 Определяет оптимальные размеры и контуры полей с учетом зональных особенностей ПК-4.1 Комплектует	
	ПК-4. Способен комплектовать почвообра-	ландшафтных условий требованиям сельско- хозяйственных куль- тур ПКОЗ.2 Составляет схемы севооборотов с соблюдением научно обоснованных принципов чередования культур ПК-З.3 Составляет планы введения севооборотов и ротационные таблицы ПК-З.4 Определяет оптимальные размеры и контуры полей с учетом зональных особенностей ПК-4.1 Комплектует агрегаты для обработ-	

Т	THE A O IC
агрегаты для внесения	ПК-4.2 Комплектует
удобрений и борьбы с	агрегаты для выполне-
вредителями и болез-	ния технологических
нями сельскохозяй-	операций посева (по-
ственных растений,	садки) сельскохозяй-
определять схемы их	ственных культур и
движения по полям,	ухода за ними
проводить технологи-	ПК-4.3 Комплектует
ческие регулировки	агрегаты для выполне-
	ния технологических
	операций по внесению
	удобрений
	ПК-4.4 Комплектует
	агрегаты для выполне-
	ния технологических
	операций по защите
	растений
	=
	ПК-4.5 Комплектует
	агрегаты для выполне-
	ния технологических
	операций по уборке,
	послеуборочной дора-
	ботке и закладке на
	хранение сельскохо-
	зяйственной продук-
	ции
	ПК-4.6 Определяет
	схемы движения агре-
	гатов по полям ПК-4.7
	Организует проведе-
	ние технологических
	регулировок
ПК-5. Способен обос-	ПК-5.1 Определяет
новать выбор сортов	соответствие условий
сельскохозяйственных	произрастания требо-
культур	ваниям сельскохозяй-
J J1	ственных культур
	(сортов)
	ПК-5.2 Определяет
	соответствие свойств
	почвы требованиям
	ПК-5.1 Определяет
	соответствие условий
	-
	произрастания требо-
	ваниям сельскохозяй-
	ственных культур
	(сортов)
	ПК-5.2 Определяет
	соответствие свойств
	почвы требованиям
	сельскохозяйственных
	культур (сортов)
	ПК-5.3 Владеет мето-
	дами поиска сортов в
<u> </u>	1

T		T
		реестре районирован-
		ных сортов
	ПК-6. Способен разра-	ПК-6.1 Демонстрирует
	ботать рациональные	знания типов и прие-
	системы обработки	мов обработки почвы,
	почвы в севооборотах	специальных приемов
		обработки при борьбе
		с сорной растительно-
		СТЬЮ
		ПК-6.2 Определяет
		набор и последова-
		тельность реализации
		приемов обработки
		почвы под различные
		сельскохозяйственные
		культуры для создания
		заданных свойств поч-
		вы с минимальными
		энергетическими за-
		тратами
	ПК-7. Способен разра-	ПК-7.1 Определяет
	ботать технологии по-	схему и глубину посе-
	сева (посадки) сель-	ва (посадки) сельско-
	скохозяйственных	хозяйственных куль-
	культур и ухода за ни-	тур для различных
	МИ	агроландшафтных
		условий
		ПК-7.2 Определяет
		качество посевного
		материала с использо-
		ванием стандартных
		методов
		ПК-7.3 Рассчитывает
		норму высева семян на
		единицу площади с
		учетом их посевной
		годности
		ПК-7.4 Составляет
		заявки на приобрете-
		ние семенного и поса-
		дочного материала
		исходя из общей по-
		требности в их коли-
		честве
	ПК-8. Способен разра-	ПК-8.1 Выбирает оп-
	ботать системы приме-	тимальные виды удоб-
	нения удобрений с уче-	рений под сельскохо-
	том свойств почвы и	зяйственные культуры
	биологических особен-	с учетом биологиче-
	ностей растений	ских особенностей
		культур и почвенно-
		климатических усло-
		вий
		ПК-8.2 Рассчитывает
	1	

, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 		
		дозы удобрений (в
		действующем веще-
		стве и физической
		массе) под планируе-
		мую урожайность
		сельскохозяйственных
		культур с использова-
		нием общепринятых
		методов
		ПК-8.3 Составляет
		план распределения
		удобрений в севообо-
		роте с соблюдением
		научно-обоснованных
		принципов примене-
		ния удобрений и тре-
		бований экологиче-
		ской безопасности
		ПК-8.4 Составляет
		заявки на приобрете-
		ние удобрений исходя
		из общей потребности
		в их количестве
	ПК-9. Способен разра-	ПК-9.1Выбирает оп-
	ботать экологически	тимальные виды, нор-
	обоснованные инте-	мы и сроки использо-
	грированные системы	вания химических и
	защиты растений и	биологических средств
	агротехнические меро-	защиты растений для
	приятия по улучшению	эффективной борьбы с
	фитосанитарного со-	сорной растительно-
	стояния посевов	стью, вредителями и
		болезнями
		ПК-9.2 Учитывает
		экономические пороги
		вредоносности при
		обосновании необхо-
		димости применения
		пестицидов
		ПК-9.3 Использует
		энтомофаги и акари-
		фаги в рамках биоло-
		гической защиты рас-
		тений
		ПК-9.4 Реализует ме-
		ры по обеспечению
		карантинной фитоса-
		нитарной безопасно-
		сти в соответствии с
		законодательством
		Российской Федера-
		ции в области фитоса-
		l l
		нитарной безопасно-

T	THE 0.5 H. 5
	ПК-9.5 Подбирает
	средства и механизмы
	для реализации каран-
	тинных мер
ПК-10. Способен раз-	ПК-10.1 Определяет
работать технологии	сроки, способы и тем-
уборки сельскохозяй-	пы уборки урожая
ственных культур, по-	сельскохозяйственных
слеуборочной доработ-	культур, обеспечива-
ки сельскохозяйствен-	ющие сохранность
ной продукции и за-	продукции от потерь и
кладки ее на хранение	ухудшения качества
	ПК-10.2 Определяет
	способы, режимы по-
	слеуборочной дора-
	ботки сельскохозяй-
	ственной продукции и
	закладки ее на хране-
	ние, обеспечивающие
	сохранность продук-
	ции от потерь и ухуд-
	шения качества
ПК-11. Способен раз-	ПК-11.1 Определяет
рабатывать технологи-	объемы работ по тех-
ческие карты возделы-	нологическим опера-
вания сельскохозяй-	циям, количество ра-
ственных культур	ботников и нормосмен
	при разработке техно-
	логических карт
	ПК-11.2 Пользуется
	специальными про-
	граммами и базами
	данных при разработке
	технологий возделы-
	вания сельскохозяй-
	ственных культур
ПК-12. Способен опре-	ПК-12.1 Определяет
делять общую потреб-	общую потребность в
ность в семенном и	семенном и посадоч-
посадочном материале,	ном материале
удобрениях и пестици-	ПК-12.2 Определяет
дах	общую потребность в
The state of the s	удобрениях
	ПК-12.3 Определяет
	общую потребность в
	пестицидах и ядохи-
	пестицидах и ядохи- микатах
ПК-13. Способен кон-	
	ПК-13.1 Контролирует
тролировать реализа-	качество обработки
цию технологического	ПОЧВЫ
процесса производства	ПК-13.2 Контролирует
продукции растение-	качество посева (по-
водства	садки) сельскохозяй-
	ственных культур и

			ухода за ними ПК-13.3 Контролирует качество внесения удобрений ПК-13.4 Контролирует эффективность мероприятий по защите растений и улучшению фитосанитарного	
			состояния посевов ПК-13.5 Контролирует	
			качество выполнения	
			работ по уборке сель-	
			культур, послеубороч-	
			ной доработке сель-	
			скохозяйственной	
			продукции и закладке	
			ее на хранение	
Тип задач	профессиональной д	деятельности: организац	ионно-управленческий	
Организация работы	Полевые, овощ-	ПК-14 Способен орга-	ПУ-14.1 Организует	13.017 Аг-
коллектива подразде-	ные, плодовые	низовать работу кол-	работу коллектива	роном
ления сельскохозяй-	культуры и их сор-	лектива подразделения	подразделения сель-	ропом
ственного предприятия	та, генетические	сельскохозяйственного	скохозяйственного	
по производству про-	коллекции расте-	предприятия по произ-	предприятия по произ-	
дукции растениевод-	ний, селекционный	водству продукции	водству продукции	
ства. Принятие управ-	процесс, агроно-	растениеводства	растениеводства	
ленческих решений по	мические ланд-			
реализации технологий	шафты, природные			
возделывания сельско-	кормовые угодья,			
хозяйственных культур	почва и воспроиз-			
в различных экономи-	водство ее плодо-			
ческих и погодных	родия, вредные			
условиях. Проведение	организмы и сред-			
маркетинговых иссле-	ства защиты рас-			
дований на сельскохо-	тений от них, тех-			
зяйственных рынках.	нологии производ-			
Контроль за качеством	ства продукции			
производимой продук-	растениеводства.			
ции растениеводства	Выпускники могут			
при ее хранении и реа-	осуществлять про-			
лизации. Контроль за	фессиональную			
соблюдением техноло-	деятельность в			
гической и трудовой	других областях и			
дисциплины. Планиро-	(или) сферах про- фессиональной			
вание современного агробизнеса в изменя-	деятельности при			
ющихся условиях рын-	условии соответ-			
ка.	ствия уровня их			
114.	образования и по-			
	лученных компе-			
	тенций требовани-			
1	, , ,			

работника.			
------------	--	--	--

4. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 35.03.04 АГРОНОМИЯ

В соответствии со Статьей 2 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС ВО содержание и организация образовательного процесса при реализации ОПОП ВО бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия регламентируется учебным планом, календарным учебным графиком, рабочими программами учебных дисциплин (модулей), программами учебных и производственных практик, другими материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся, а также оценочными и методическими материалами.

4.1. Календарный учебный график

Календарный учебный график отражает сроки и периоды прохождения отдельных этапов освоения ОПОП ВО на каждом курсе обучения: теоретического обучения, экзаменационных сессий, учебных и производственных практик, государственной итоговой аттестации и периоды каникул.

Календарный учебный график приведен в Приложении 1.

4.2. Учебный план подготовки бакалавра

Учебный план определяет перечень и последовательность освоения дисциплин (модулей), практик, промежуточной и государственной итоговой аттестации, их трудоемкость в зачетных единицах и академических часах, распределение лекционных, практических, лабораторных занятий, объем контактной и самостоятельной работы обучающихся, а также перечень компетенций, формируемых дисциплинами (модулями), практиками учебного плана.

Учебный план подготовки бакалавра приведен в Приложении 2.

4.3. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей)

Рабочие программы учебных дисциплин (модулей) определяют цели освоения дисциплины, место дисциплины в структуре ОПОП, результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями и индикаторами их достижения), структура и содержание дисциплины, образовательные технологии, используемые при проведении аудиторных занятий и организации самостоятельной работы обучающихся, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся, фонд оценочных средств, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение дисциплины.

Рабочие программы учебных дисциплин (модулей) приведены в Приложении 3.

4.4. Рабочие программы учебной и производственной практик

В соответствии с ФГОС ВО бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия блок 2 «Практика» основной профессиональной образовательной программы бакалавриата является обязательным и ориентирован на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических дисциплин, вырабатывают практические навыки, позволяют приобрести опыт профессиональной деятельности и способствуют

комплексному формированию универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся.

В блок «Практика» входят учебная и производственная практики.

Перечень предприятий, учреждений и организаций, с которыми Университет имеет заключенные договоры о проведении различных видов практики (в соответствии с требованием Статьи 13, п. 7 Федерального закона от 29 декабря 2012 года273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации»):

- -ГУП «ОПХ» «Нестеровское»;
- -ГУП «Зори Кавказа»;
- ГУП «Дружба»;
- ГУП «Атлас»;
- «Сад-Гигант Ингушетия»;
- ФГБУ «Россельхозцентр»;
- ФГБУ «ИнгуНИИСХ».

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик проводится с учетом с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся и требования по доступности.

4.4.1. Программы учебных практик

При реализации данной ОПОП ВО предусматриваются следующие типы учебной практики:

- а) ознакомительная практика, <u>2</u> семестр, <u>6</u> зачетных единиц;
- б) технологическая практика, $\underline{4}$ семестр, $\underline{6}$ зачетных единиц;

Программы учебных практик приведены в Приложении 4.

4.4.2. Программа производственной практики

При реализации данной ОПОП ВО предусмотрено проведение следующих типов производственной практики:

- а) технологическая практика, 6 семестр, 9 зачетных единиц;
- б) научно-исследовательская работа, <u>6</u> семестр, <u>3</u> зачетных единиц;
- в) преддипломная практика №1, $_{-}7$ семестр, $_{14}$ зачетных единиц;
- г) преддипломная практика №2, _8 семестр, _3 зачетных единиц;

Программы производственных практик приведены в Приложении 5.

4.5. Программа государственной итоговой аттестации ГИА

Программа государственной итоговой аттестации ГИА для выпускников ОПОП ВО бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия составлена в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.06.2015 № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» https://base.garant.ru/71145690/ и Положением о порядке и форме проведения государственной итоговой аттестации по не имеющим аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования.

Объем государственной итоговой аттестации составляет 6 зачетных единиц.

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с OB3 государственная итоговая аттестация проводится с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Программа государственной итоговой аттестации приведена в Приложении 6.

5. ФАКТИЧЕСКОЕ РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 35.03.04 АГРОНОМИЯ В ИНГГУ

Фактическое ресурсное обеспечение данной ОПОП ВО формируется на основе требований к условиям реализации программы бакалавриата, определяемых ФГОС ВО бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия, которые включают в себя общесистемные требования, требования к материально-техническому и учебнометодическому обеспечению, требования к кадровым и финансовым условиям реализации образовательной программы, а также требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся.

5.1. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы бакалавриата

Университет располагает материально-технической базой (помещениями и оборудованием) для реализации программы бакалавриата по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» в соответствии с учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Материально-техническая база университета позволяет обеспечивать качественное проведение теоретических и практических занятий и состоит из: учебных корпусов, исследовательских лабораторий, симуляционно-аккредитационного центра, научной библиотеки с 5 читальными залами и одним залом мультимедиа, издательско-полиграфического центра, анатомического музея университета, спортивных комплексов, столовых, плавательных бассейнов, хозяйства и экспериментальных участков, инженерных установок, оборудования, транспортных средств, приборов и других материально-технических средств. Всего, университет располагает 11 собственными строениями образовательного, и социального назначения:

- 1. Учебно-лабораторный корпус площадью более 16000 кв.м.- г. Магас, проспект И.Б. Зязикова, д.7.
- 2. Плавательный бассейн площадью 2580 кв.м. г. Магас, проспект И.Б, Зязикова, д.7 «а».
 - 3. Общежитие семейного типа для ПГ1С г. Магас, проспект И.Б. Зязикова, д.1 1
 - 4. Общежитие г. Магас, проспект И.Б. Зязикова, д. 13.
 - 5. Учебно-лабораторный корпус г. Магас, ул. Х.Б. Муталиева, д. 6
- 6. Научная библиотека пл.4600 кв.м. с электронным архивом и доступом в ведущие цифровые хранилища мира- г.Магас, проспект И.Б. Зязикова, 5.;
 - 7. Учебно-лабораторные корпуса №1 и №2 пгт. Сунжа, ул. Демченко, д.65.
 - 8. Учебно-лабораторный корпус г. Назрань, ул. Насыр-Кортская, д.28.
- 9. Учебные корпуса. Литер; А.Б,В,Г.-г. Назрань, Гамурзиевский округ, ул. Магистральная, 39.
- 10. Учебный корпус. №3 Д, Литер; А,- Г. Назрань, Гамурзиевский округ, ул. Магистральная, 39«а».
- 11. Учебный корпус. Литер: А.-Г. Назрань, Гамурзиевский округ, ул. Магистральная, 39 «а»

Общая площадь составляет $45283,657 \text{ м}^2$, из которых $29946,657 \text{ м}^2$ предназначены для осуществления образовательного процесса, $3.815,40 \text{ м}^2$ - заняты административными подразделениями и 12.757 м^2 - составляют жилые помещения, предоставляемые студентам и преподавателям (общежития).

Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой бакалавриата, и оснащенные оборудованием (либо его виртуальными аналогами) и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

При реализации образовательной программы 35.03.04 Агрономия используется следующее уникальное оборудование: весы ВЛКТ-500, весы ВА-4 М, и весы чашечные аптечные, колориметр – нефелометр фотоэлектрический ФЭК-60,фотометр фотоэлектрический КФК-3, микроскопы Микмед 1, Микмед 5, Микмед «БИОЛАМ Р-15», - 3 шт, набор готовых препаратов, бинокуляр МБС 10 - 1 шт., водонагреватель проточный электрический ВНПЭ-3, сушильный шкаф СНОЛ 3,5;3,5; 3,5,/ 3,5; И-4, акводистилятор ДЭ-4, печь муфельная ПМ-8, стол приборный большой с полкой и 2-мя ящиками, стол лабораторный для химических исследований, стол-приставка 600*600*850, тумбочка с выдвижными ящиками, вытяжной шкаф, мельница лабораторная МЛ-1, баня водяная одноместная, лабораторная посуда, шкаф для таблиц, набор готовых препаратов, демонстрационный материал (таблицы), реактивы, химическая посуда, штатив универсальный ПЭ-2700 2 шт, штатив для пипеток -2 шт, штатив для пробирок -3 шт, шкаф для реактивов 600*400*1840, шкаф для посуды и приборов, печь газовая, лупа измерительная -2 шт, барометр-анероид М-67, ионометр И-160 А, стеллаж для хранения химических реактивов и приборов, столмойка 500*600*850, стул лабораторный (высота 540-670) — 3 шт, термометр электронный ТЭН-2, сейф металлический для хранения реактивов, стеллаж широкий двусторонний, шкаф стеклянный.

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде университета из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» как на территории университета, так и вне ее.

Справка о материально-техническом обеспечении основной профессиональной образовательной программы представлена в **Приложении 7**.

Электронная информационно-образовательная среда университета обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программам практик;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося и оценок за эти работы.

В случае реализации программы бакалавриата с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий электронная информационно-образовательная среда дополнительно обеспечивает:

- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы;
- проведение учебных занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению (при необходимости) в соответствии с требованиями ФГОС ВО и ПООП.

Информационно-библиотечное обслуживание студентов и профессорскопреподавательского состава осуществляется Научной библиотекой (НБ) ИнгГУ и играет ключевую роль в учебно-методическом обеспечении образовательных программ.

В декабре 2014 года сдано в эксплуатацию здание Научной библиотеки университета в г. Магас. В НБ созданы и действуют в настоящее время: отдел комплектования, отдел обработки литературы и организации каталогов, информационно-библиографический отдел, отдел хранения фондов, отдел обслуживания читателей, отраслевой отдел медицинского факультета, краеведческий отдел, организованы читальные залы при агро-инженерном и филологическом факультетах. В читальных залах НБ 454 посадочных места.

В настоящее время фонд Научной библиотеки университета состоит из учебной, учебно-методической, научной, научно-популярной, общественно-политической и художественной литературы. В библиотеке осуществляется подписка более чем на 59 наименований различного вида периодических изданий.

Комплектование библиотечного фонда осуществляется в соответствии с заявками заведующих кафедрами и начальника научно-исследовательского сектора.

Фонд библиотеки насчитывает 369754 единиц хранения, в том числе:

учебная литература – 235698 экз.;

учебно-методическая – 65655 экз.;

научная – 46627 экз.;

художественная – 12174 экз.;

аудиовизуальные материалы – 425 экз.;

электронные документы – 470 экз.;

С 2010 года в Научной библиотеке университета действует электронный читальный зал (ЭЧЗ) на 24 посадочных места с подключением к Интернет.

Наряду с традиционными изданиями студенты и сотрудники имеют возможность пользоваться электронными полнотекстовыми базами данных:

Название ресурса	Ссылка/доступ
Электронная библиотека онлайн «Единое окно к об-	http://window.edu.ru
разовательным ресурсам»	
«Образовательный ресурс России»	http://school-collection.edu.ru
Федеральный образовательный портал: учреждения,	http://www.edu.ru –
программы, стандарты, ВУЗы, тесты ЕГЭ, ГИА	
Федеральный центр информационно-	http://fcior.edu.ru -
образовательных ресурсов (ФЦИОР)	
ЭБС "КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА". Электронная	http://polpred.com/news
библиотека технического вуза	
Издательство «Лань». Электронно-библиотечная си-	http://www.studentlibrary.ru -
стема	
Русская виртуальная библиотека	http://rvb.ru —
Кабинет русского языка и литературы	<u>http://ruslit.ioso.ru</u> –
Национальный корпус русского языка	http://ruscorpora.ru –
Издательство «Лань». Электронно-библиотечная си-	http://e.lanbook.com -
стема	
Еженедельник науки и образования Юга России	http://old.rsue.ru/Academy/Archive
«Академия»	<u>s/Index.htm</u>
Научная электронная библиотека «e-Library»	http://elibrary.ru/defaultx.asp -

Электронно-библиотечная система IPRbooks	http://www.iprbookshop.ru -
Электронно-справочная система документов в сфере	http://www.informio.ru
образования «Информио»	
Информационно-правовая система «Консультант-	Сетевая версия, доступна со всех
плюс»	компьютеров в корпоративной
	сети ИнгГУ
Информационно-правовая система «Гарант»	Сетевая версия, доступна со всех
	компьютеров в корпоративной
	сети ИнгГУ
Электронно-библиотечная система «Юрайт»	https://www.biblio-online.ru

Информационно-библиотечное обеспечение учебного процесса включает в себя:

- доступ к электронно-библиотечным системам и электронным документам;
- хранение выпускных работ и ведения электронного портфолио обучающихся;
- WV-reader (IPRbooks) для мобильных устройств для незрячих и слабовидящих.

Имеющиеся в вузе адаптивные технологии для внедрения инклюзивного образования обеспечивают возможность внедрения методов инклюзивного образования для обучения людей с нарушениями зрения в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Данные технологии включают:

- 1. Версию сайта для слабовидящих, отвечающую требованиям существующих ГОСТов.
- 2. Эксклюзивный адаптивный ридер (увеличение масштаба текста до 300% подходит для III группы инвалидности по зрению) для чтения изданий лицами с ограниченными возможностями зрения (тексты размещены в векторном формате, а не картинкой, что позволяет увеличивать текст без потери качества изображения).
- 3. Специальное мобильное приложения WV-reader для лиц с проблемами зрения и полностью незрячих. Это программное обеспечение предоставляет широкие возможности пользователям. Его отличительными особенностями являются:
 - адаптированный интерфейс в соответствии с ГОСТом;
- запуск и работа при помощи задания команд, что дает возможность использования приложения даже людям с полной потерей зрения;
 - голосовой поиск изданий;
 - голосовые ответы на запросы;
 - встроенный синтезатор речи, позволяющий слушать найденное издание.
- 4. Предоставление доступа к обширной коллекции аудиоизданий около 2100 аудиокниг издательств «ИДДК», «Альпина Паблишер», «Ардис», «Ай Пи Эр Медиа»: учебные издания, энциклопедии по разным наукам, словари, справочники, издания для изучения иностранных языков, литература по менеджменту, управлению персоналом, маркетингу, бизнесу, психологии, классическая, художественная литература, произведения школьной программы и т.д.

Ресурсный объем библиотечной деятельности, динамика пополнения и обновления фондов, их состав по качественным и временным параметрам позволяют Университету обеспечить образовательный процесс на качественном уровне.

В вузе ведется повышение информационной культуры обучающихся, преподавателей и сотрудников. Ежегодно вводятся новые компьютерные классы, а оборудование уже существующих классов поэтапно обновляется.

Университет обеспечен следующим комплектом лицензионного программного обеспечения.

- 1. Лицензионное программное обеспечение, используемое в ИнгГУ
 - 1.1. MicrosoftWindows 7
 - 1.2. MicrosoftOffice 2007

- 1.3. Программный комплекс ММИС "Деканат"
- 1.4. Программный комплекс ММИС "Визуальная Студия Тестирования"
- 1.5. 1С Зарплата и Кадры
- 1.6. Антивирусное ПО Eset Nod32
- 1.7. Справочно-правовая система "Консультант"
- 1.8. Справочно-правовая система "Гарант"
- 1.9. 1С Бухгалтерия
- 2. Для контроля знаний обучающихся в ИнгГУ с 2014-ого года внедрен программный комплекс "Визуальная Студия Тестирования" фирмы ММИС. Систематестирования обладает следующими характеристиками:
 - Производительность труда преподавателя во время контрольных мероприятий возрастает в 8-10 раз.
 - Исключается субъективность при оценке знаний.
 - Возможно использование тестирования как входного контроля перед экзаменом.
 - Созданный банк тестовых заданий можно использоваться повторно.
 - Результаты тестирования могут быть использованы при анализе успеваемости и качества тестовых заданий.

ИнгГУ обеспечивает безопасную среду для сотрудников, студентов, включая необходимую информацию и защиту от вредных веществ, микроорганизмов, соблюдение правил техники безопасности в лабораториях и при использовании оборудования.

В деятельности по обеспечению соответствия параметров среды обучения и работы предусмотренным нормам, ИнгГУ руководствуется законодательством РФ в области защиты труда и "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Внутренним регламентом ИнгГУ и мерами, изложенными в Инструкциях по безопасности и здоровью труда, утвержденных в ИнгГУ (http://inggu.ru/).

Университет улучшает образовательную среду для студентов посредством обновления, расширения и укрепления материально-технической базы, которая должна соответствовать развитию образовательного процесса. Задача постоянного улучшения образовательной среды соответствует приоритетам развития Университета, установленным Стратегией и миссией ФГБОУ ВО ИнгГУ.

ИнгГУ обеспечивает необходимые условия для получения практического опыта, обеспечивая проведения учебных, производственных и педагогических практик в соответствии с Положением о практике обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на базах Университета и на основе соответствующих договоров, приказов ректора ИнгГУ.

Особенности реализации ОПОП ВО для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Обучение по образовательным программам инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется университетом с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

5.2. Кадровое обеспечение реализации программы бакалавриата

Реализация программы бакалавриата обеспечивается педагогическими работниками Университета, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях.

Кадровое обеспечение – важнейшее условие, определяющее качество подготовки специалистов. Реализация основной профессиональной образовательной программы бакалавриата обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими квалификацию, отвечающую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе педагогических работников, реализующих Блок 1 «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата, составляет не менее 60 процентов.

Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученную в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, составляет не менее 60 процентов.

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеющих стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), в общем числе педагогических работников, реализующих программу бакалавриата составляет не менее 5 процентов.

Справка о кадровом обеспечении основной профессиональной образовательной программы высшего образования 35.03.04 Агрономия, о работниках из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы высшего образования представлена в **Приложении 8**.

5.3. Финансовое обеспечение реализации программы бакалавриата

ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет» в объеме соответствующему установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ в соответствии с методикой определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по соответствующему направлению подготовки, утвержденной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 августа 2013 г. №638 (зарегистрирован Министерством Юстиции Российской Федерации 16 сентября 2013 г., регистрационный №29967) https://rg.ru/2013/10/09/obr-akkreditacia-dok.html.

6. НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕХАНИЗМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДАННОЙ ОПОП ВО

6.1. Механизм объективной внутренней и внешней независимой оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся и нормативное обеспечение системы гарантии качества

В системе обеспечения качества в ИнгГУ большое значение придается процессу самооценки деятельности вуза, которая рассматривается как способ диагностирования уровня развития вуза по ряду характеристик и их соответствия оптимальным значениям, обеспечивающим высокое качество подготовки специалистов.

Методологическую основу самооценки качества реализации образовательных программ составляет концепция мониторинга качества подготовки специалиста в университете.

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе бакалавриата 35.03.04 Агрономия определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой университет принимает участие на добровольной основе.

В целях совершенствования образовательной программы бакалавриата, университет при регулярной внутренней оценке качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников университета.

В рамках внутренней оценки качества образовательной деятельности обучающимся обеспечивается возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе бакалавриата в рамках процедуры государственной аккредитации проводится с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе бакалавриата требованиям ФГОС ВО с учетом соответствующей ПООП.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе бакалавриата может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе иностранными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников отвечающими требованиям профессиональных стандартов и требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

Основанием для внедрения и развития Системы управления качеством и обеспечения уровня доверия к возможностям ИнгГУ в предоставлении качественных образовательных услуг является наличие лицензии. ИнгГУ сертифицирован в 2017 по критериям стандарта РФ - регистрационный номер лицензии 2624 распространяется на «Образовательная деятельность, лицензируемая Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор)», в 2019 году ИнгГУ успешно прошел государственную аккредитацию по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования и направлений подготовки. №3136 от 29.05.2020г. 90A01 №00032296 сроком на 5 лет.

Обеспечение качества в образовании является важнейшим элементом, как на уровне университета, так и на уровне структурного подразделения (факультета, кафедры, лаборатории).

Эффективное функционирование системы обеспечения гарантий качества подготовки обучающихся определяется наличием системы менеджмента качества (далее – СМК), включающей оценивание структурных компонентов качества образовательного процесса на разных уровнях (на уровне университета, уровне структурных подразделений, уровне отношений преподавателя и студента) и включает такие элементы, как входной, текущий, промежуточный и итоговый контроль успеваемости обучающихся по всем изучаемым в течение семестра дисциплинам, и которая базируется на следующих внешних и внутренних документах:

- стандарты и рекомендации для гарантии качества высшего образования в европейском пространстве (ENQA) https://rusregister.ru/standards/esg-enqa/;
- Политика в области качества Ингушского государственного университета, прописанного в Декларации ректора о политике в области качества;
- <u>Стратегия и программа развития ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет" на 2016-2025 гг.</u>;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам спе-

циалитета, программам магистратуры в ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»;

- ежегодно формулируемые в рамках Комплексной программы развития университета планы-обязательства подразделений, цели подразделений в области качества Стратегия и программа развития ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет" на 2016-2025 гг.;
- Приказ № 987/о «О рейтинговой оценке деятельности профессорскопреподавательского состава, кафедр, факультетов/институтов» от 15.10.2016;
 - Положение об отделе УКО;
- Положение о форме, периодичности, порядке текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся ФГБОУ ВО «ИнгГУ»;
- Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»;
 - Положение о разработке и защите квалификационной работы в ИнгГУ;
- <u>Порядок разработки и утверждения образовательных программ в ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»;</u>
- Положение о форме, периодичности, порядке текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся ФГБОУ ВО «ИнгГУ»;
- <u>Положение о формировании фонда оценочных средств по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры;</u>
- Положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин, практик, дополнительных образовательных программ в других организациях;
- <u>Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет";</u>
- <u>Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе</u> ускоренному обучению, в пределах осваиваемой образовательной программы;
- Положение об организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ИнгГУ;
- Положение о порядке реализации основных образовательных программ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну.

ИнгГУ планирует и применяет процессы непрерывного мониторинга, оценки, анализа и совершенствования образовательных услуг с учетом задач федерального законодательства, требований и ожиданий заинтересованных сторон, способствуя развитию качественного образования, основанного на компетенциях и конечных результатах обучения.

Обеспечение качества подготовки выпускников включает в себя разработку объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников в соответствии с нормативной базой вуза http://inggu.ru/sveden/normativnyedokumenty/.

Качество подготовки выпускников гарантировано посредством решения задач:

- формирования единого понимания критериев качества образования в университете и подходов к их измерению;
- разработки единой информационно-технологической системы оценки качества образования на основе разграничения полномочий структурных подразделений университета по сбору, обработке, анализу и интерпретации информации о качестве образования:
- определения форматов собираемой информации о качестве образования на основе стандартизированного и технологичного инструментария оценки, формирования

системы аналитических показателей, позволяющих эффективно реализовывать основные цели качества образования, своевременного выявления факторов, влияющих на качество образования.

Качество образовательных результатов обучающихся, включает:

- текущий контроль;
- промежуточную аттестацию обучающихся в соответствии с учебным планом;
- государственную итоговую аттестацию выпускников;
- мониторинговые исследования (тестирование) по выполнению требований $\Phi \Gamma O C$ к результатам освоения $O \Pi$.

Факультеты на базе разработанных кафедрами технологических карт учебного процесса разрабатывают график выполнения самостоятельных работ календарного модуля, обеспечивают его контроль и информацию об общем рейтинге студента.

Проведение самообследования образовательной программы для оценки деятельности. Результаты реализации ОП в ИнгГУ ежегодно подвергаются самообследованию и анализу со стороны руководства по согласованным критериям и сопоставляются с результатами других образовательных учреждений Самообследование ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет", проведенное в 2019 году. Основными структурными компонентами по самообследованию являются: содержание подготовки (анализ рабочего учебного плана программы, учебно-методическое обеспечение); качество подготовки (внутривузовская система контроля качества подготовки выпускников, перечень основных предприятий, с которыми имеются договора на подготовку выпускников, научно-исследовательская работа обучающихся, оценка качества знаний, воспитательная деятельность): **УСЛОВИЯ.** определяющие качество подготовки (кадры. исследовательская деятельность кафедры, социальная структура и поддержка студентов, инновационная деятельность, международное сотрудничество, МТО, финансовое обеспечение программы), и др.

6.2. Оценочные и методические материалы для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся

В соответствии с <u>Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"</u> (с изменениями и дополнениями) оценка качества освоения обучающимися основных образовательных программ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

6.2.1. Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестации служат основным средством обеспечения в учебном процессе обратной связи между преподавателем и студентом, необходимой для стимулирования работы обучающихся и совершенствования методики преподавания учебных дисциплин.

Текущий контроль успеваемости представляет собой проверку усвоения учебного материала, регулярно осуществляемую на протяжении семестра. Промежуточная аттестация, как правило, осуществляется в конце семестра и может завершать как изучение отдельной дисциплины, так и ее раздела (разделов). Промежуточная аттестация позволяет оценить совокупность знаний и умений, а также формирование определенных компетенций.

К формам текущего контроля относятся: собеседование, коллоквиум, тест, проверка контрольных работ, рефератов, эссе и иных творческих работ, опрос студентов на учебных занятиях, отчеты студентов по лабораторным работам, проверка расчетнографических работ и др.

К формам промежуточного контроля относятся: зачет, экзамен, защита курсового проекта (работы), отчета (по практикам, научно-исследовательской работе студентов и т.п.), и др.

Для аттестации обучающихся Ингушского государственного университета бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ОПОП ВО с учетом требований ФГОС кафедрой агрономии разработаны фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. Фонды включают: контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, коллоквиумов, зачетов и экзаменов, тесты и компьютерные тестирующие программы, примерную тематику курсовых работ, эссе и рефератов и т.п. Указанные фонды оценочных средств позволяют оценить степень достижения запланированных результатов обучения по дисциплине и проследить за формированием компетенций, обучающихся на каждом этапе освоения образовательной программы.

Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации являются составной частью рабочих программ дисциплин (модулей) и программ практик.

Управление качеством образования в рамках университета предполагает выработку политики, обеспечивающей проектирование, контроль, регулирование и оценку образовательного результата обучающегося. Исходя из этого, в университете создана трехфазная модель мониторинга качества образования.

Начальная фаза — мониторинг исходного уровня развития профессиональных способностей (конструктивных, коммуникативных, организаторских и других), а также мотивационной готовности личности к осуществлению профессиональной деятельности.

В этом случае важны профессионально-творческие испытания, позволяющие выявить индивидуальные склонности и творческие способности обучающихся. В университете применяется несколько форм таких испытаний: это предметные олимпиады, проводимые на факультетах, защиты рефератов и творческих работ, подготовленных в рамках посещения занятий факультетов, тестирование обучающихся.

Промежуточная фаза – проведение текущих срезов качества образования, в ходе которого фиксируется как уровень знаний обучающихся, так и степень развития их творческих способностей и профессиональных умений. Эта фаза завершается диагностикой уровня сформированности профессиональных компетенций в период прохождения практики.

Фаза выхода — отражает качество профессиональной компетентности выпускника в момент итоговой аттестации. Базовые профессиональные умения и навыки проверяются при подготовке и защите выпускной квалификационной работы. В университете подготовлены требования к итоговым государственным испытаниям, в соответствии с которыми оценивается качество подготовки выпускника.

В университете создана система форм контроля качества знаний.

Университет неоднократно участвовал в эксперименте по Интернет — экзамену, проводимом Национальным аккредитационным агентством в сфере образования в целях оказания помощи вузам при создании систем управления качеством подготовки специалистов на основе независимой внешней оценки.

В рамках системы контроля качества знаний осуществляется сбор контрольно-измерительных материалов по всем дисциплинам специальностей и направлений подготовки и проведение мониторинга качества подготовки специалистов.

6.2.2. Государственная итоговая аттестация выпускников ОПОП бакалавриата

Государственная итоговая аттестация выпускников является обязательной и осуществляется после освоения ОПОП в полном объеме.

Государственная итоговая аттестация проводится государственными экзаменационными комиссиями в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися основных профессиональных образовательных программ соответствующим требованиям ФГОС ВО бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия, утвержден-

ного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «_15_ »_08__2017г. № 47775, с учетом рекомендаций ПООП и профессионального стандарта 13.017 Агроном, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «_09_ »_07__2018 г. № 454н.

Государственная итоговая аттестация выпускников ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет» по основной профессиональной образовательной программе ВО бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия состоит из одного аттестационного испытания:

- защиты выпускной квалификационной работы.

На основе Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программ магистратуры, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 636, требований ФГОС ВО, ИнгГУ разработаны и утверждены соответствующие нормативные документы, регламентирующие проведение государственной итоговой аттестации: Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет».

Обучающимся по образовательным программам после прохождения итоговой (государственной итоговой) аттестации предоставляются по их заявлению каникулы в пределах срока освоения соответствующей образовательной программы, по окончании которых производится отчисление обучающихся в связи с получением образования.

Документ об образовании, предоставленный при поступлении в ИнгГУ, выдается из личного дела лицу, окончившему обучение в ИнгГУ, выбывшему до окончания обучения из ИнгГУ, а также обучающемуся по его заявлению. При этом в личном деле остается заверенная университетом копия документа об образовании.

Методической комиссией агроинженерного факультета разработаны методические указания по выполнению и защите выпускных квалификационных работ, программа и оценочные средства государственной итоговой аттестации.

В результате подготовки и защиты выпускной квалификационной работы (студент должен продемонстрировать:

- знание, понимание и умение решать профессиональные задачи следующих типов: научно-исследовательской, производственно-технологической и организационно-управленческой;
- способность выполнять трудовые функции, трудовые действия, предусмотренные профессиональным стандартом 13.017 Агроном, в рамках трудовых функций;
- умение использовать современные методы научных исследований для решения профессиональных задач;
- самостоятельно обрабатывать, интерпретировать и представлять результаты исследовательской/научно-исследовательской и профессиональной деятельности по установленным формам.

Требования к выпускной квалификационной работе бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия

Государственная итоговая аттестация бакалавра включает защиту выпускной квалификационной работы — бакалаврской работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты. Государственные аттестационные испытания предназначены для определения соответствия результатов освоения обучающимися основных образовательных программ требованиям федерального государственного образовательного стандарта, их подготовленность к решению профессиональных задач, установленных ОПОП ВО.

Темы квалификационных работ предлагаются кафедрами и публикуются в разделе «квалификационные работы» в ЭИОС. Все темы пересматриваются ежегодно и являются

••

неповторимыми. На протяжении одного учебного года научный руководитель может координировать не более 5 квалификационных работ. Деканат согласовывает количество квалификационных работ для каждой кафедры зависимости от числа студентов на факультете и преподавательского состава кафедры.

Студенты выбирают тему для квалификационной работы до окончания IV семестра по направлению подготовки.

Оценивание квалификационных работ проводится смешанными комиссиями с участием специалистов из различных смежных областей в соответствии с критериями, представленными в Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет».

Квалификационная работа оценивается по следующим критериям: качество проведенного исследования; содержание и форма презентации; защита основных положений; подтверждение результатов исследования в публикациях. Для обеспечения прозрачности и открытости процессов и методов оценки, Квалификационные работы выборочно проверяются через Университетскую программу антиплагиата. Решение об оценке защиты квалификационной работы принимается на закрытом заседании экзаменационной комиссии в соответствии с предложенной методикой оценки. Результаты защиты работ сообщаются студентам в тот же день после заседания экзаменационной комиссии.

ВКР представляются в Государственную экзаменационную комиссию (ГЭК).

Выпускники, успешно защитившие квалификационные работы, получают квалификацию соответственно направлению подготовки.

Выпускные квалификационные работы должны отвечать следующим требованиям: высокий уровень, глубина и актуальность разрабатываемых тем, их разноплановость.

При выполнении всех квалификационных работ применяются компьютерные технологии.

7. ХАРАКТЕРИСТИКА СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ УНИВЕРСИ-ТЕТА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ РАЗВИТИЕ УНИВЕРСАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СТУДЕНТОВ

Важнейшей функцией образования в университете является воспитание студенческой молодежи, которое оказывает существенное влияние на жизнедеятельность общества и его развитие, содействует: сохранению, воспроизводству и развитию национальной культуры; реализации преемственности поколений в социокультурной сфере; созданию условий для свободного развития личности, владеющей новейшими знаниями в области будущей профессиональной и социальной деятельности.

7.1. Структурные подразделения и студенческие общественные объединения университета, участвующие в формировании социокультурной среды

Социокультурная среда вуза обладает высоким воспитательным потенциалом, создает условия для активного включения обучающегося в социальное взаимодействие, для развития и проявления творческих способностей, успешного овладения обучающимся универсальными компетенциями (перечислены в разделе 3 настоящей ОПОП), включающими в себя:

Развитие системного и критического мышления,

Разработку и реализацию проектов,

Командную работу и лидерство,

Коммуникативную активность,

Межкультурное взаимодействие

Самоорганизацию и саморазвитие (в т.ч. здоровьесбережение),

ИнгГУ уделяет особое внимание социальной, профессиональной и финансовой поддержке студентам. На уровне университета социальные, кадровые, воспитательные и социально-культурные мероприятия координируются проректором по воспитательной работе и социальным вопросам.

Студенческое бюро ИнгГУ проводит программу «постоянства», направленную на консультирование студентов. Единая программа консультирования студентов предусматривает мониторинг эволюции студента, как с точки зрения успеваемости, так и многостороннего развития, выявления академических и социальных проблем, а также их решение.

В ИнгГУ был создан и функционирует отдел соцзащиты обучающихся (ОСО), миссия которого заключается в предоставлении новых возможностей для преодоления личностных, профессиональных и проблем взаимоотношений в академической среде, а также в проведении профессиональной ориентации путем поддержки получателей образовательных услуг, предоставляемых ИнгГУ.

Формирование основ безопасность жизнедеятельности.

Формирование УК у обучающихся в течение всего периода обучения в Университете обеспечивается за счет создания социокультурной среды и проведения систематической и планомерной воспитательной работы следующими структурными подразделениями и студенческими общественными объединениями университета:

Структурные подразделения: Отдел соцзащиты и организации работы по социальной поддержке обучающихся (ОСО); Центр досуга и культуры ИнгГУ; Институты/факультеты; Центр содействия трудоустройства выпускников (ЦСТВ); Научная библиотека ИнгГУ (НБ); Студенческий спортивный клуб ИнгГУ; Музей университета.

Студенческие общественные объединения университета: Студенческое бюро ИнгГУ; Студпрофком ИнгГУ; Студенческое научное общество; Волонтерское движение; Студенческие отряды; Ассоциация иностранных студентов.

Студенческие объединения на агроинженерном факультете: CHO «Земледел», «Пчеловод»

7.2. Компоненты социокультурной среды вуза

Характерными чертами социокультурной среды ИнгГУ являются:

- Наличие нормативной базы для организации социальной и воспитательной деятельности:
- Широкий спектр направлений внеучебной деятельности и высокая степень участия в них студентов;
 - Гармоничное интегрирование внеучебной работы в образовательный процесс;
- Эффективная деятельность общественных студенческих объединений иорганов студенческого самоуправления;
 - Развитая социальная инфраструктура Университета;
 - Активное использование социокультурной среды города.

7.2.1. Нормативная база для организации социальной и воспитательной деятельности в вузе

- а) Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам государственной молодежной политики;
 - б) внутренние локальные акты университета:
 - Концепция воспитательной работы ИнгГУ;
 - <u>Комплексная программа "Гражданско-патриотическое воспитание студентов</u> ФГБОУ ВО";
 - <u>Правила внутреннего распорядка ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет";</u>
 - Правила внутреннего распорядка обучающихся:

- <u>Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного учреждения высшего образования "Ингушский государственный университет";</u>
- <u>Положение о личном деле студента ФГБОУ ВО «Ингушский государственный</u> университет»;
- Положение о электронном портфолио обучающегося;
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов Ингушского государственного университета;
- <u>Приказ Минобрнауки России №1663 от 27.12.2016 «Об утверждении Порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии";</u>
- <u>Постановление Правительства Российской Федерации от 17.12.2016 № 1390 "О</u> формировании стипендиального фонда";
- <u>Письмо-разъяснение МинОбрНауки России ЛО-2003_05 от 19 декабря 2016 года</u> "О государственной социальной стипендии";
- <u>Положение о формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов образовательной организации;</u>
- Положение о студенческом совете ИнгГУ;
- Положение о студенческом профсоюзном комитете ФГБОУ ВО ИнгГУ;
- Положение о волонтерском секторе студсоветаИнгГУ;
- Положение об обработке и защите персональных данных;
- Положение о студенческом общежитии ИнгГУ;
- Положение "Лучший куратор года";
- Положение "Лучший студент";
- <u>Положение о спортивном студенческом клубе ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»</u>
- <u>Положение об обеспечении безопасности обучающихся во время пребывания в</u> ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»;
- План мероприятий по профилактике экстремистских проявлений в ИнгГУ.

7.2.2 Направления внеучебной деятельности в вузе

Для реализации направлений воспитания в соответствии с Концепцией воспитательной работы ИнгГУ ежегодно разрабатывается комплексный план воспитательной работы с учетом мероприятий структурных подразделений, анализа отчетов за прошедший учебный год, анкетирования и социологических опросов участников воспитательного процесса.

В соответствии с Концепцией воспитательной работы Ингушского государственного университета и руководствуясь нормативными и правовыми актами, в университете создана воспитательно-развивающаяся система, способствующая развитию личности студента, воспитанию профессионально компетентного специалиста, гражданина, человека с высоким уровнем культуры и нравственности. Сложившаяся среда в вузе представляет собой совокупность условий, обеспечивающих продуктивное взаимодействие преподавателей и студентов в процессе образовательной, исследовательской, инновационной, социокультурной деятельности. Такой подход предъявляет высокие требования к профессиональным и личностным качествам преподавательского состава. Преподаватели университета в воспитательной работе со студентами выбирают различные формы, соответствующие профилю учебной дисциплины, кругу их научных и профессиональных интересов. Особое внимание уделяется нравственным, психолого-педагогическим, правовым аспектам профессиональной деятельности, включению студентов в творческую работу и самостоятельный поиск.

Воспитательная функция университета - это социальное назначение университета, в соответствие с которым, цели и содержание воспитания находятся в зависимости от соци-

альных потребностей, государственного заказа, самостоятельного поиска вузом своей миссии и проявляются в воспитательно-формирующем влиянии на личность студента педагогически организованной среды.

№	Направление	Основные мероприятия	Формируемые компетенции
---	-------------	----------------------	-------------------------

Цели и задачи воспитательной работы в ИнгГУ

Общей целью является реализация <u>Стратегии и программы развития ФГБОУ ВО</u> <u>"Ингушский государственный университет" на 2016-2025 гг.</u>; планомерная работа по включению ИнгГУ в европейскую систему образования; обеспечение организации и качества учебно-воспитательного процесса, внеучебной деятельности университета, организация информационных и консультационных центров по основным вопросам образования и социальной защиты студентов ИнгГУ.

п/п	воспитания			2	2
			Для программ бакалавриата	Для программ магистратуры	Для программ специалитета
1.	Профессиональное и трудовое воспи- тание	Уровень Университета: Праздник «День знаний»; Ярмарка вакансий; Игры команд КВН среди фа-	УК -1	УК -1	УК -1
	Танис	культетов; Фестиваль студенческого творчества «Золотая осень»; Проведение	УК -2	УК -2	УК -2
		обучения волонтеров на базе тренингового центра «Мы в команде лучших»;	УК -3	УК -3	УК -3
		Межфакультетская ежегодная студенческая олимпиада на лучшее знание Конституции и законов РФ; Интеллектуальная игра Брэйн-ринг: «Вехи моей истории»; Встречи с деятелями культуры и искусства, представителями общественных организаций, органов исполнительной, законодательной и муниципальной власти «Интересные люди, интересные темы» (по отдельному плану); Студенческая ежегодная научнопрактическая конференция: «Славные герои и участники ВОВ Ингушетии». Уровень факультета Участие в благоустройстве территории; диспут «Значение труда в жизни человека»	УК -6	УК -6	УК -6
2.	Духовно- нравственное и	Уровень Университета: Круглый стол с представителями Духов-	УК-4	УК-4	УК-4
	культурно- эстетическое вос- питание	ного управления мусульман по РИ; Ежегодная акция милосердия «Къахетам»; Фестиваль национального костюма; Празднование дня Российского студенчества «Татьянин день»; Фестиваль студенческого самодеятельного творчества «Студенческая весна — 2021»; Фестиваль национальной культуры и быта: «Мое прошлое, настоящее и будущее». Уровень факультета: Круглый стол «Высокое звание студента: хорошо учиться, этичное поведение в обществе, поддержка чести и авторитета университета»; участие сотрудников и студентов в мероприятиях посвященных «Дню знаний»; организация встречи с предстваителями духовенства, писателями, поэтами, работниками АПК, ощественно-политическимим деятелями Ингушетии; проведение традиционных мероприятий новогоднего вечера; беседы о вайнахской этике и эстетике.	УК-5	УК-5	УК-5
3.	Студенческое са- моуправление	Уровень Университета: Организация и проведение конкурсов «Лучшая группа», «Лучший куратор сту-	УК-4	УК-4	УК-4

4.	Гражданско- патриотическое воспитание	денческой академической группы». Подведение итогов конкурса, награждение победителей; Работа по повышению эффективности деятельности органов студенческого самоуправления университета, формированию и обучению студенческого актива вуза; Организация и контроль работы стипендиальной комиссии университета с привлечением студенческого актива. Уровень факультета Выборы и утверждение студсовета, старост, организация работы студенческого самоуправления; Уровень Университета: Вечер памяти, приуроченный к 27-ой годовщине трагических событий в Пригородном районе РСО-Алания; Посещение студентами 1 курсов мемориала жертв политических репрессий; Выпуск стенгазет, посвященных трагическим датам в истории Ингушского народа; Цикл мероприятий, посвященных 76 годовщине депортации Ингушского народа; Реализация целевой программы гражданского, патриотического воспитания молодежи университета «Будущее России в руках молодых»; Ежегодный фестиваль военно-патриотической песни «Спасибо за победу, спасибо за жизнь!»; Участие в патриотической акции «Бессмертный полк»; Организация работы волонтеров по оказанию шефской помо-	УК-5 УК -1 УК -2 УК -3 УК -4 УК -6	УК-5 УК-1 УК-2 УК-3 УК-4 УК-6	УК-5 УК-1 УК -2 УК -3 УК -4 УК -6
		событиям в Пригородном районе 1992г.; тематические мероприятия, посвящен-			
		ные депортации ингушского народа, 1944г			
5.	Спорт и здоровье	Уровень Университета: Ежегодный университетский фестиваль спорта: «Во славу героев отцов и Отече-	УК -3	УК -3	УК -3
		ства»; Проведение ежегодного благотворительного концерта для детей с ограни-	УК -7	УК -7	УК -7
6	Ποδηφοράνι μέσινας	ченными возможностями здоровья «От сердца к сердцу»; Отражение информации по ЗОЖ на сайте университета inggu.ru, а также в социальных сетях (vk.com, Instagram.com), на информационных стендах; Проведение легкоатлетической эстафеты; Первенство по волейболу среди юношей и девушек; Первенство ИнгГУ по шахматам. Уровень факультета: Турник по классическим шашкам; турник по армреслингу.	УК -8	УК -8	УК -8
6.	Добровольческая деятельность	Уровень Университета: Участие в республиканских экологиче-	УК -3	УК -3	УК -3
		ских акциях: «Чистый берег», «Чистая			

		вода»; Участие в международной эколо-	УК -4	УК -4	УК -4
		гической акции «Час земли»; общерос- сийской программе «Зеленые вузы Рос- сии»; Всероссийском фестивале энерго-	УК -7	УК -7	УК -7
		сбережения #Вместе ярче; Организация	УК -8	УК -8	УК -8
		работы отрядов волонтеров «Добро		710	
		ИнгГУ», «Волонтеры-медики»; Встре-			
		ча-знакомство в сфере здравоохранения			
		«Волонтеры-медики» для студентов			
		ИнгГУ; Участие студентов вуза в Днях			
		донора «Сдавая кровь ты даришь			
		жизнь!»; Экологическая акция «Вода России». Очистка берегов рек Сунжа и			
		Асса от мусора.			
		Уровень факультета:			
		Акция «Къахетам».			
7.	Профилактика	Уровень Университета:			
	негативных про-	Реализация целевой программы профи-	УК -4	УК -4	УК -4
	явлений в студен-	лактики правонарушений, противодей-			
	ческой среде	ствия коррупции, экстремизму, терро-	УК -7	УК -7	УК -7
		ризму в студенческой среде ИнгГУ; Ор-	ATTC 0	THE O	AHC O
		ганизация встречи с представителями	УК -8	УК -8	УК -8
		информационного отдела МВД, миграционной службы и ГИБДД по РИ; Круг-			
		лый стол: «Методы противодействия			
		распространению экстремизма в моло-			
		дежной среде»; Ежегодная студенческая			
		научно-практическая конференция на			
		тему: «Социально – правовые аспекты			
		противодействия экстремизму и терро-			
		ризму в молодежной среде»; Универси-			
		тетская антинаркотическая акции:			
		- «Мы против СПИДа»; - «ХХІ век без наркотиков»;			
		- «Здоровье-это здорово»;			
		- «Жизнь прекрасна»; Ежегодная науч-			
		но-практическая конференция: «Методы			
		и способы профилактики наркомании в			
		системе образования».			
		Уровень факультета:			
		Работа с обучающимися факультета:			
		пропаганда ЗОЖ, беседы об отрицатель-			
		ном действии вредных привычек на организм; проведение тематических часов			
		общения; лекции, беседы, просмотр и			
		обсуждение видеофильмов; организация			
		профилактических бесед и лекций,			
		встреч со специалистами по проблемам			
		наркомании и правонарушений.			

В рамках реализации ОПОП проводятся и другие мероприятия, включенные в план работы структурных подразделений и студенческих общественных объединений. Информация о них размещается на официальных страницах подразделений и в социальных сетях на страницах студенческих объединений.

№	Наименование структурного подразделе-	Информационный ресурс
п/п	ния/студенческого объединения	подразделения/ объединения

1.	Управление по воспитательной и социальной работе	
2.	Центр досуга и культуры ИнгГУ	
	Центр содействия трудоустройства выпускников	
	(ЦСТВ)	
3.	Агроинженерный факультет	http://inggu.ru/about_the_universi ty/departments/235/
	Отдел соцзащиты и организации работы по социаль-	
	ной поддержке обучающихся (ОСО)	
4.	Научная библиотека ИнгГУ (НБ)	
	Управление информационной политики и связям с	
	общественностью	
5.	Студенческий спортивный клуб	
6.	Студенческое бюро ИнгГУ	
7.	Студенческое научное общество	
8.	Управление качества образования обучающихся	
	(УКО)	
9.	Волонтерское движение	
10.	Ассоциация иностранных	
	студентов	

7.2.3. Гармоничное интегрирование внеучебной работы в образовательный процесс

Важнейшим условием, создающим основу для самовоспитания и самореализации личности, является разработка системы мероприятий, взаимосвязанных между собой целостной идеей, отражающей различные аспекты воспитания. Эти формы внеучебной воспитательной деятельности реализуются через создание в вузе различных центров - научной деятельности студентов, художественного творчества, психологического развития личности и другие, а также такие направления воспитания как гражданскопатриотическое, нравственно-этическое, военно-патриотическое и др.

В воспитательном процессе в современных условиях важное место отводится сотрудничеству обучающихся и профессорско-преподавательского состава в целостной социо-культурной, педагогически воспитывающей среде.

Важным компонентом модели гуманитарной среды вуза являются условия, обеспечивающие полноценность и самодостаточность каждой личности, базирующиеся на системном подходе к организации внеучебной воспитательной деятельности. Основные принципы функционирования данной системы следующие:

- целенаправленность, согласованность и последовательность воспитательного процесса, ориентированного не столько на разовые акции, сколько на циклические и долгосрочные программы;
- опора на положительные модели поведения обучающихся и их формирование непосредственно в студенческой среде;

Эффективная реализация личностно-ориентированной системы внеучебной деятельности Университета требует выполнения ряда организационно-педагогических условий. К их числу можно отнести:

- разработку и внедрение в вузах целевых программ как интегрированных форм воспитательного воздействия на личность студента,
- объединение студентов и преподавателей на основе общих интересов (научной деятельности, творчества, спортивно-туристических мероприятий и т.д.), существующих в вузе социально-педагогических проектов, направленных на реализацию конкретносоциальных проектов (патриотическое движение, акции милосердия и др.).

- установка на прямой личностный контакт студентов с преподавателями, руководителями творческих коллективов, специально приглашенными деятелями культуры, науки, производства и т.д.
 - тесная связь внеаудиторной работы с учебным процессом.

7.2.4. Деятельность общественных студенческих объединений и органов студенческого самоуправления

Студенческое бюро в ИнгГУ обладает богатым опытом, развитыми традициями и устойчивым потенциалом участия в формировании профессионально-компетентных, социально-активных выпускников университета, востребованных на современном рынке труда.

Деятельность общественных студенческих объединений и органов студенческого самоуправления в университете создает комплекс условий, содействующих самоопределению и самореализации личности через включение в социокультурную среду; способствует формированию у обучающихся практических умений и навыков, необходимых в будущей профессиональной деятельности; помогает выявить творческий и управленческий потенциал каждого обучающегося; предоставляет возможность самореализации через участие в работе студенческих объединений; содействует реализации общественно-значимых молодежных инициатив; сохраняет и развивает корпоративные традиции университета.

Результатом участия обучающихся в работе общественных объединений и органов студенческого самоуправления является возрастание научной, инновационной и социальной активности обучающихся, увеличение их вклада в развитие основных сфер деятельности Университета, предупреждение экстремистских проявлений и других негативных явлений, утверждение корпоративной культуры, духовности, патриотизма, толерантности, инициативности, гражданской зрелости и ответственности.

7.2.5. Используемая инфраструктура Университета

- 1. Учебно-лабораторный корпус площадью более 16000 кв.м.- г. Магас, проспект И.Б. Зязикова, д.7.
- 2. Плавательный бассейн площадью 2580 кв.м. г. Магас, проспект И.Б, Зязикова, д.7 «а».
- 3. Общежитие семейного типа для ПГ1С г. Магас, проспект И.Б. Зязикова, д.1 1
- 4. Общежитие г. Магас, проспект И.Б. Зязикова, д. 13.
- 5. Учебно-лабораторный корпус г. Магас, ул. Х.Б. Муталиева, д. 6
- 6. Научная библиотека пл.4600 кв.м. с электронным архивом и доступом в ведущие цифровые хранилища мира- г.Магас, проспект И.Б. Зязикова, 5.;
- 7. Учебно-лабораторные корпуса №1 и №2 пгт. Сунжа, ул. Демченко, д.65.
- 8. Учебно-лабораторный корпус г. Назрань, ул. Насыр-Кортская, д.28.
- 9. Учебные корпуса. Литер; А.Б,В,Г.-г. Назрань, Гамурзиевский округ, ул. Магистральная, 39.
- 10. Учебный корпус. №3 Д, Литер; А,- Г. Назрань, Гамурзиевский округ, ул. Магистральная, 39«а».
- 11. Учебный корпус. Литер: А.-Г. Назрань, Гамурзиевский округ, ул. Магистральная, 39 «а»
- 12. Столовые.

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования состав-
лена в соответствии с требованиями ФГОС ВО бакалавриата по направлению подготовки
35.03.04 Агрономия, утвержденного приказом Министерства образования и науки Россий-
ской Федерации от « <u>15</u> » <u>07</u> 2017 г. № <u>47775</u> , с тетом ности профессионального
стандарта 13.017 Агроном, утвержденного приказом жинистерства труда и социальной за-
щиты Российской Федерации от « 09 » 07 20 8 г. № 434н уд сограсована со сле-
дующими представителями работодателей:
e se
1. Базгиев М.А., директор ФГБНУ «ИнгНИИСХ»
adulte do
2. Балкизов З.Х., генеральный директор ООО «Сад-Гигант ингушетия»
September 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
3/41
Ответственный за разработку ОПОП ВОЗ
Ответственный за разработку ОПОП ВО
Зав. кафедрой агрономии // // // // // // // // // // // // /
Scholants and
Программа одобрена Учебно-методическим советом агроинженерного факультета
протокол № <u>3</u> от « <u>24</u> » <u>06</u> 2021 года
Председатель Учебно-методического совета факультета Дестром Хашагульгова М.А./
председатель у чеоно-методического совета факультега
Программа рассмотрена на заседании Учебно-методического совета университета
Программа рассмотрена на заседании у чеоно-методического совета университета
протокол № 10 от « 30 » 06 2021г.
протокол № <u>10</u> от « <u>30</u> » <u>06</u> 2021г.
Председатель Учебно-методического совета университета
Председатель Учебно-методического совета университета